The Nature Conservancy

Código de Conduta

As pessoas e a natureza prosperam quando...

© **FLORIAN LEDOUX /CONCURSO DE FOTOGRAFIA TNC 2019** *Vista aérea de pessoas passeando de caiaque em paisagens puras e intocadas da Antártida.*

BAIXE NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA EM OUTROS IDIOMAS:

- INDONÉSIO
- ESPAÑOL
- PORTUGUÊS
- 中文 (简体)
- KISWAHILI
- FRANÇAIS

Sumário

Uma mensagem da nossa CEO 1

Uma nota da nossa equipe de Ética e Conformidade 2

CULTURA DE MANIFESTAÇÃO 3

Como posso me manifestar?

O que posso esperar se eu perguntar algo ou fizer uma denúncia?

Decisões difíceis

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO... 4

SOMOS COMPROMETIDOS COM OS NOSSOS VALORES

Integridade irrepreensível

Respeito pelas pessoas, comunidades e culturas

Compromisso com o pertencimento

One Conservancy

Resultados tangíveis e duradouros

ENTENDEMOS NOSSAS RESPONSABILIDADES

RESPEITAMOS OS OUTROS

Nosso comportamento é profissional e respeitoso 5

Somos comprometidos com uma cultura de pertencimento 6

Temos conversas de qualidade 7

RESPEITAMOS O MUNDO AO NOSSO REDOR

Respeitamos todas as comunidades 8

Respeitamos e damos suporte à promoção dos direitos humanos 9

Agimos de forma sustentável em nosso trabalho 10

AGIMOS COM INTEGRIDADE

Preservamos nosso status beneficente 11

Atuamos como administradores responsáveis dos recursos financeiros e de outros recursos da TNC 12

Evitamos conflitos de interesses 13

Reduzimos o risco de suborno ou corrupção 14

Protegemos informações confidenciais e respeitamos a privacidade 15

Mantemos a nossa segurança e a dos outros 16

Temos cuidado com as redes sociais e declarações públicas relacionadas à TNC 17

Protegemos a propriedade intelectual 18

Protegemos os ativos da TNC e usamos os sistemas de informação com responsabilidade 19

NOSSO COMPROMISSO 20



© **DARRELL BODNAR** *Nature em New Hampshire, EUA.*



© **DEV KHALSA** *Jennifer Morris, Diretora executiva da The Nature Conservancy.*

UMA MENSAGEM DA

nossa CEO sobre o Código de Conduta da Nature Conservancy

Todos os dias, trabalhamos para colocar a natureza, nossos ecossistemas e nossas comunidades em primeiro lugar. No exercício de nosso trabalho, é essencial que nossa conduta reflita os Valores da TNC e contribua para o fortalecimento de nossa cultura e reputação.

Desde 1951, a The Nature Conservancy atua em conjunto com cientistas, comunidades, organizações sem fins lucrativos e líderes dos setores público e privado para proteger as terras e as águas das quais depende toda a vida.

Hoje somos uma organização global com uma grande e vibrante rede de funcionários, voluntários e apoiadores de todo o mundo. Essa rede dedicada desempenha um papel fundamental para que a TNC possa alcançar nossa importante missão.

A colaboração é o instrumento mais decisivo de que dispomos para promover avanços duradouros em favor do planeta. O trabalho eficaz entre nós exige, como ponto de partida, uma base de confiança. A TNC busca cultivar um ambiente de trabalho produtivo, seguro e inclusivo, onde os membros de nossa equipe possam prosperar e trabalhar de forma eficaz em conjunto e com nossos parceiros.

Nosso Código de Conduta é uma ferramenta para manter a confiança. O Código orienta ações e decisões para garantir que todos nós façamos nosso trabalho crítico com integridade irrepreensível e que as relações entre nós se pautem pela dignidade e pelo respeito. É uma extensão dos valores da TNC e fornece exemplos claros de como podemos viver nossos valores todos os dias. Também nos dá a estrutura para responsabilizar as pessoas de forma eficaz e equitativa.

Acredito na comunidade TNC — acredito que forjamos um caminho mais sustentável e um futuro mais brilhante para o planeta que compartilhamos. Utilizando este Código de Conduta como nosso guia, juntos podemos criar um mundo onde as pessoas e a natureza prosperam.

Atenciosamente,



Jennifer Morris
Diretora executiva



© **JENNA SCHOENEFELD**
Vista do Loop Ranch em Keene, CA, EUA.

UMA NOTA DA

nossa Equipe de Ética e Conformidade

É um privilégio trabalhar em uma organização com uma missão da qual podemos nos orgulhar. Muitos escolhem a The Nature Conservancy pela urgência de proteger as terras e as águas das quais depende toda a vida. Também acreditamos firmemente que os valores da TNC — especialmente Integridade irrepreensível — não são apenas palavras em uma página, mas princípios que nos guiam em tudo o que fazemos, todos os dias e em todos os lugares onde atuamos. Temos o compromisso de atender aos mais altos padrões éticos e profissionais em todas as nossas ações. Dessa maneira, estabelecemos a confiança indispensável à eficácia do nosso trabalho, asseguramos nossa responsabilidade em relação à missão, às pessoas com quem trabalhamos, aos doadores e aos parceiros, e consolidamos nossa cultura ética.

Em alguns momentos, nem sempre é claro como agir com integridade. Este Código é uma política e um guia que nos ajuda a tomar decisões éticas e a assegurar a responsabilização de todos. Procure os links de navegação rápida para cada seção do Código na parte superior de cada página e os ícones na parte inferior de cada página que levam a recursos adicionais sobre um tópico, como política, procedimento operacional padrão (SOP), guia rápido ou à página CONECTE-SE.

Nossa equipe também é um recurso para lidar com situações desafiadoras e dilemas éticos que possam surgir em nosso trabalho. Sabemos que é preciso coragem para falar. A TNC não tolera qualquer forma de retaliação, contrária à lei ou às suas políticas, contra pessoas que façam perguntas, manifestem preocupações de boa-fé sobre possíveis irregularidades ou cooperem com investigações internas. Você pode fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação por meio de nossa Linha Direta, **www.nature.org/tnchelpline**, ou entrar em contato conosco diretamente pelo e-mail **compliance@tnc.org**. Procure um link para a Linha Direta da TNC em cada página do Código.

Cabe a cada um de nós promover e manter uma cultura ética, e todos podem exercer uma liderança ética, independentemente de cargo ou tempo de atuação. ***Um líder ético:***

- Toma decisões e age de acordo com nossos Valores e Código de Conduta.
- Busca orientações de Ética e Conformidade quando necessário.
- Elogia colegas que dão exemplo de conduta ética e responsabiliza aqueles que não o fazem.
- Zela pela identificação e prevenção de retaliações em desacordo com a legislação ou com as nossas políticas.
- Incentiva a aprendizagem e uma mentalidade de aprendizagem e conclui o treinamento necessário no prazo.

Se você for um gerente de pessoas, também deverá:

- Adotar uma política de portas abertas e promover uma conexão com a equipe sob sua responsabilidade.
- Apoiar a equipe no cumprimento dos treinamentos obrigatórios dentro do prazo.

Obrigada pelo seu comprometimento com nossa cultura de integridade, confiança e responsabilidade.

Nossa cultura de manifestação

Na The Nature Conservancy, as pessoas e a natureza prosperam quando buscamos orientação sempre que temos dúvidas e nos manifestamos se temos preocupações.

Todos são responsáveis por se manifestar, caso algo não pareça certo ou se tivermos preocupações sobre condutas antiéticas, inclusive se testemunharmos comportamentos inadequados ou violações de nossas políticas e SOPs.

A conduta antiética pode acontecer em qualquer lugar, mesmo em uma organização que leva a ética e a conformidade a sério. Quando nos manifestamos cedo, podemos ajudar a resolver um problema antes que ele se torne grave e mitigar qualquer dano potencial.

COMO POSSO ME MANIFESTAR?

Há muitas pessoas e recursos na TNC para você entrar em contato se quiser fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação sobre uma possível conduta antiética. ***Como funcionário, você pode entrar em contato com:***

- Seu gerente
- Outro supervisor da TNC
- Um membro da Equipe de Pessoas *(Recursos Humanos ou Relações com Funcionários e Engajamento)*
- Membro da equipe de Ética e Conformidade.

Você pode fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação por meio de nossa Linha Direta **www.nature.org/tnchelpline**, que está disponível on-line ou por telefone 24 horas, a semana toda, em mais de 60 idiomas. Se você ligar para a Linha Direta da TNC, falará com um agente terceirizado que documentará a preocupação e a encaminhará confidencialmente para o departamento de Ética e Conformidade. Se você enviar uma pergunta ou preocupação on-line, ela será enviada diretamente para Ética e Conformidade. Perguntas e preocupações podem ser enviadas anonimamente por meio da Linha Direta da TNC na maioria dos países em que a TNC opera.

As partes externas também podem enviar perguntas e preocupações por meio da Linha Direta da TNC.

O QUE POSSO ESPERAR SE EU PERGUNTAR ALGO OU FIZER UMA DENÚNCIA?

Nós levaremos sua preocupação a sério. A TNC não tolera qualquer forma de retaliação, contrária à lei ou às suas políticas, contra qualquer pessoa ou grupo de pessoas que faça uma pergunta, manifeste uma preocupação de boa-fé sobre uma possível conduta antiética ou coopere com uma investigação interna. Todos na TNC têm a obrigação de se manifestar se acreditarem que uma pessoa ou grupo de pessoas está sofrendo retaliação.

A retaliação vem de muitas formas diferentes e pode ser evidente ou sutil. As condutas podem variar, desde o rebaixamento ou o desencorajamento à promoção de uma pessoa, passando por assédio verbal e intimidação, até práticas mais sutis, como a subutilização de pessoas aptas a contribuir de forma mais relevante, a limitação de oportunidades de desenvolvimento profissional ou a exclusão de reuniões ou atividades em grupo. Se identificarmos evidências de retaliação em decorrência de uma denúncia protegida ou da cooperação com uma investigação da TNC, aplicaremos medidas disciplinares ao responsável, que podem incluir a demissão.

É preciso coragem para falar. Nosso compromisso com os Valores é demonstrado no apoio mútuo diante de questões e preocupações e na responsabilização por condutas incompatíveis com os Valores ou por violações deste Código, das políticas ou dos procedimentos operacionais padrão (POPs). Isso também significa tomar medidas disciplinares contra qualquer pessoa que relate uma preocupação de má-fé ou, de outra forma, use indevidamente nosso sistema de denúncias ou prejudique nossa cultura de manifestação.

DECISÕES DIFÍCEIS

Em certos momentos, somos obrigados a tomar uma decisão, mas a escolha certa não é completamente clara. ***Nessas situações, pode ser útil pensar nas seguintes perguntas:***

- Está em conformidade com a lei e com o nosso Código, políticas e SOPs?
- É consistente com os nossos valores?
- Será que isso preserva a nossa reputação?
- Estamos sendo honestos e justos?
- Eu me sentiria à vontade para contar à minha família e amigos sobre a minha decisão?
- Eu me sentiria à vontade se um veículo de notícias informasse sobre essa situação?

As pessoas e a natureza prosperam quando...

SOMOS COMPROMETIDOS *com os nossos valores*

- INTEGRIDADE IRREPREENSÍVEL
- RESPEITO PELAS PESSOAS, COMUNIDADES E CULTURAS
- COMPROMISSO COM O PERTENCIMENTO
- ONE CONSERVANCY
- RESULTADOS TANGÍVEIS E DURADOUROS

Nossos valores moldam quem somos como organização e como nos comportamos como pessoas. Eles nos inspiram a fazer o que é certo e a agir corretamente com os outros. Este Código fornece orientação à medida que conduzimos nosso trabalho diário em nome da TNC. Ele não fornece informações específicas sobre todas as nossas políticas e SOPs, nem sobre todas as leis, regras e regulamentos que devemos cumprir. Em vez disso, ele fornece expectativas em relação ao comportamento ético que se aplicam a todos nós no decorrer de nosso trabalho para a TNC.

ENTENDEMOS *nossas responsabilidades*

O Código se aplica mundialmente a todos os funcionários da TNC, membros do conselho, curadores, doadores, parceiros e voluntários em todos os programas da TNC, unidades de negócios e afiliadas quando trabalham para ou com a TNC. Todos que atuam em nome da TNC devem cumprir este Código, bem como todas as leis, regras, regulamentações, políticas e SOPs aplicáveis. Esperamos que os parceiros e outras partes externas com quem fazemos negócios se comportem de forma consistente com nosso Código. Em regiões onde nossas políticas, SOPs e valores são mais rigorosos do que as leis e costumes locais, aqueles de nós que trabalham para ou com a TNC serão mantidos nos padrões mais altos estabelecidos nessa orientação e neste Código.

> ! ***Este Código se aplica a todos nós. Isso é importante para todos e, quando encontramos violações, responsabilizamos as pessoas.***



© **IAN SHIVE** *Retrato de Sam "Ohukani'ōhi" a Gon III, Cientista sênior de assessor cultural da the Nature Conservancy, Programa Hawai'i, Maunawili Falls Trail, Oíahu, Hawai'i, EUA.*



© **JEROD FOSTER** *Sonia Najera e Aaron Tjelmeland, membros da equipe da Conservancy revisam os planos de preservação. O Brazos River Preserve tem 176 hectares e está localizado no Condado de Brazoria, Texas, EUA, ao longo do rio. O Projeto Columbia Bottomlands-Brazos River busca reunir parceiros públicos e privados para conservar o rio e a vida abundante que ele abriga.*

Respeitamos os outros

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

NOSSO COMPORTAMENTO É *profissional e respeitoso*

Na TNC, entendemos que a maneira como nos comportamos impulsiona o sucesso final de nossa missão. Fazemos o nosso melhor quando nos respeitamos mutuamente. A TNC não tolerará comportamento não profissional, assédio, bullying ou maus tratos em nosso local de trabalho, independentemente de onde estejamos ou do que façamos para a organização. Essa expectativa se estende a eventos, trabalho em campo, passeios sociais e outras atividades, como redes sociais, nas quais podemos nos envolver em nome da TNC.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Tratamos todas as pessoas com ***consideração, profissionalismo e respeito.***

Temos um comportamento correto e ***nos manifestamos*** se percebermos um comportamento inadequado.

Pensamos em como nossas ações afetam os outros e ***aprendemos a reconhecer*** e ***entender*** nossas diferenças.

VALORES EM AÇÃO

A TNC está comprometida com um local de trabalho onde todos sejam tratados com dignidade, cortesia e respeito. Comportamentos não profissionais e desrespeitosos, incluindo assédio sexual, podem prejudicar nosso local de trabalho, interferir no cumprimento de nossa missão e afetar a saúde pessoal. O assédio sexual, conforme a definição da política da TNC, é uma conduta indesejável de natureza sexual que uma pessoa considera insultuosa, ofensiva ou ameaçadora e pode ser verbal ou não verbal, evidente ou sutil.

Alguns exemplos de comportamento não profissional e desrespeitoso (que inclui conduta que se qualificaria como assédio sexual de acordo com a política da TNC) incluem qualquer um dos seguintes no local de trabalho ou em eventos ou passeios relacionados ao trabalho:

- Conduta verbal ou não verbal que intimide, ameace, humilhe ou menospreze outra pessoa.
- Ações ou declarações que excluem ou dividem pessoas por causa de suas diferenças.
- Enviar ou discutir e-mails inadequados, imagens ou mensagens de texto/ conversas.
- Consumo excessivo de álcool.
- Espalhar fofocas ou rumores.
- Contato físico indesejado ou intimidação física.
- Piadas ou conversas que incluem insinuações sexuais.
- Solicitações indesejadas repetidas para passar tempo fora do escritório juntos.
- Exigir relações sexuais em troca de oportunidades profissionais ou outros favores.



© **TIM CALVER** *Berna Gorong, Coordenadora de Parceria e Comunicações do TNC para a Micronésia, participa do Workshop de Mulheres liderando ação climática na Casa dos Homens Tamil em Yap, Estados Federados da Micronésia.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

SOMOS COMPROMETIDOS *com uma cultura de pertencimento*

Nosso sucesso e inovação dependem de nossa capacidade de nos apoiarmos em nossas diferenças e aprendermos reciprocamente. Tratamos todos com respeito e reconhecemos que todos trazem perspectivas e experiências variadas para nosso trabalho e interações.

NA TNC, NÓS...

Somos ***inclusivos com todas as pessoas***.

Tomamos decisões de emprego com base nas ***credenciais***, ***habilidades*** e ***experiência de uma pessoa***.

Mantemos um ***engajamento contínuo entre nós*** e com nossos parceiros, de maneira consciente, intencional e significativa.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

VALORES EM AÇÃO

Nossas diferenças nos tornam mais fortes e muitas vezes nos permitem trabalhar juntos de forma mais eficaz. Abordar as diferenças como oportunidades e, ao mesmo tempo, garantir a inclusão é importante quando trabalhamos juntos como colegas. É igualmente importante quando nosso trabalho se estende além das paredes da TNC para o mundo ao nosso redor, das comunidades que atendemos aos doadores e parceiros que nos apoiam.

Nossos valores e políticas são projetados para evitar que as pessoas sejam discriminadas com base em caraterísticas pessoais, como raça, cor, origem nacional ou regional, religião, idade, habilidade, sexo ou identidade de gênero, orientação sexual ou status militar ou de veterano.

Reforçamos nosso compromisso com o pertencimento na TNC por meio de:

- Participação em nossos Grupos de Recursos de Funcionários, que promovem senso de comunidade e criam oportunidades de relacionamento, troca e compartilhamento de histórias.
- Comunicação autêntica, eficaz e respeitosa entre todos nós.
- Promoção de um local de trabalho onde todos sejam bem-vindos e valorizados por suas contribuições.
- Participação em workshops e treinamentos que aumentam nossa consciência de como nos envolvermos efetivamente através das diferenças.
- Reconhecer e honrar os feriados e observâncias culturais dos colegas.



© **SIRSENDU GAYEN/TNC** *Concurso de Fotografia 2021. Loktak Lake, um dos maiores lagos de água doce do mundo, está situado em Manipur. O lago proporcionou a essas pessoas comida, água, ocupação, abrigo e, acima de tudo, sustento.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

TEMOS *conversas de qualidade*

Uma conversa de qualidade é um diálogo significativo e mutuamente gratificante que cria conexão e estabelece confiança. Quando melhoramos a qualidade da conversa, melhoramos as relações, a inovação e os resultados. Comprometemo-nos a abordar conversas com curiosidade, prontos para aprender de diferentes perspectivas para que tomemos decisões melhores e mais informadas.

NA TNC, NÓS...

- ***Ouvimos para entender***, em vez de apenas concordar, discordar ou corrigir.
- Demonstramos respeito pelos outros ***compartilhando informações apropriadas e relevantes***.
- Cultivamos uma ***mente aberta*** e a ***vontade de aprender*** sobre e com as experiências e pontos de vista dos outros.
- Nos concentramos em ***fatos***, ***metas comuns*** e nossos valores da TNC compartilhados para melhorar a conexão, priorizar a produtividade e acelerar o progresso.
- Reconhecemos e respeitamos nossos ***diferentes estilos de comunicação*** e formas de compreensão com base em nossas experiências, funções organizacionais e históricos profissionais.

VALORES EM AÇÃO

Todos nós temos preferências sobre como nos comunicamos. Algumas podem ser baseadas na cultura. Certas pessoas preferem a comunicação escrita e outras preferem a oral. Algumas pessoas expressam seus pensamentos à medida que ocorrem, e outras preferem formular seus pensamentos antes de se comunicar. Algumas são diretas e objetivas, enquanto outras dependem de comunicação indireta e escuta silenciosa.

Observe qual é o seu estilo de comunicação, bem como se ele muda dependendo do contexto. Em seguida, observe os estilos de comunicação dos colegas com os quais você trabalha mais estreitamente. Use suas observações para promover conversas de qualidade.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR



© **AMI VITALE** *O diretor de Agricultura da Nature Conservancy, Clement Mabula, ensina métodos de agricultura sustentável a um grupo de agricultores perto do Lago Tanganica, na aldeia de Mgambo, Tanzânia. O Lago Tanganica detém quase um quinto da água doce do mundo, é o segundo maior lago do mundo em volume e abriga 250 espécies endêmicas de peixes. Fornece 40% de toda a proteína para aldeias à beira do lago.*

Respeitamos o mundo ao nosso redor

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

RESPEITAMOS *todas as comunidades*

Na TNC, a colaboração com as comunidades locais é fundamental para a nossa missão. Reconhecemos a importância da liderança e parceria das comunidades locais, incluindo os povos originários que há muito tempo administram suas terras e águas em uma relação correta com a natureza. Demonstramos respeito por todas as populações e culturas locais, onde quer que operemos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Trabalhamos juntos além das fronteiras e culturas para entender melhor os desafios que enfrentamos no mundo e ***desenvolver de forma colaborativa as melhores soluções*** para resolver nossos desafios.

Fazemos parcerias com povos originários e comunidades locais para garantir que sejamos ***sempre respeitosos*** e que nossas ações não causem danos.

Evitamos situações que possam levar à exploração de populações vulneráveis.

Promovemos ***abordagens culturalmente conscientes*** em nosso trabalho.

VALORES EM AÇÃO

Como exemplo da atuação da TNC em consonância com seus Valores, a organização respeita e promove o direito dos povos indígenas à autodeterminação e compromete-se a buscar e respeitar o Consentimento Livre, Prévio e Informado ao se engajar com povos indígenas e comunidades locais. O consentimento livre, prévio e informado é um processo contínuo, fundado na confiança que é alcançado por meio de diálogo contínuo e compartilhamento de informações.

Quando convidados, fazemos parcerias com povos originários e comunidades locais para criar em conjunto soluções de longo prazo com foco nos princípios de voz, escolha e ação. Uma voz forte promove a inclusão de conhecimento, identidade, prioridades e valores originários e locais em planos e soluções. A capacidade de exercer e influenciar escolhas fortalece a liderança e o engajamento na tomada de decisões. A iniciativa Greater Action oferece às comunidades a oportunidade de iniciar e participar da implementação de programas e da gestão de recursos com impacto sobre seu bem-estar, tanto no presente como no futuro.



© **BRIDGET BESAW** *Willibrorbs Djoka (à direita), membro da equipe de gestão de Áreas Protegidas da Nature Conservancy para Wehea e Lesan na região de Kalimantan, na Indonésia, conversa com o líder da aldeia Ledgie Taq na aldeia de Nehas Liah Bing. A Nature Conservancy está trabalhando em todo o distrito de Berau e regionalmente em Kalimantan Oriental para desenvolver um roteiro e criar incentivos econômicos diretos para manter as florestas.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

RESPEITAMOS E DAMOS SUPORTE *à promoção dos direitos humanos*

Nós reconhecemos que os nossos objetivos de conservação estão intimamente relacionados aos direitos das pessoas de garantir seus meios de subsistência, desfrutar de ambientes saudáveis e produtivos e viver com dignidade. Nós promovemos e respeitamos os direitos humanos de todas as pessoas em nossas operações em todo o mundo. Estamos comprometidos com uma abordagem de conservação baseada nos direitos humanos. Entendemos que nossos objetivos e missão nunca devem se tornar mais importantes do que os direitos das pessoas que vivem nas comunidades que atendemos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | **RECURSOS** | **MATERIAL AUXILIAR**

NA TNC, NÓS...

Estamos comprometidos com ***locais de trabalho seguros***.

Tratamos nossos funcionários de forma justa, protegendo-os contra ***exploração*** e ***abuso*** em nossas operações e ***cumprimos a legislação trabalhista e de contratação aplicável.***

Respeitamos nossos direitos reciprocamente de todas as pessoas em todas as comunidades onde trabalhamos.

Desenvolvemos nosso trabalho de conservação com uma ***abordagem centrada no ser humano*** para ***proteger os direitos humanos***.

Proibimos o trabalho infantil, a servidão por dívida e o ***trabalho análogo à escravidão*** em nossas operações.

Aumentamos a conscientização para mitigar, prevenir e responder à violência baseada no gênero.

VALORES EM AÇÃO

Assim como somos responsáveis por respeitar e promover os direitos humanos em nossas operações em todo o mundo, também devemos supervisionar as ações das pessoas que trabalham em nome da TNC para que os serviços delas para nós se alinhem ao nosso compromisso de respeitar os direitos humanos. Não toleramos violações de direitos humanos em nome de nosso trabalho de conservação, seja por funcionários da TNC ou por parceiros da TNC.

Direitos humanos são, em geral, definidos como os direitos e liberdades universais que devem ser desfrutados por todas as pessoas. As violações dos direitos humanos variam de maus tratos ou abusos à exploração ou escravidão de pessoas ou grupos. Elas também podem incluir situações em que os povos indígenas ou outros grupos são ameaçados por invasão de terras, privação de direitos de posse da terra ou expropriação.



© **DAVID LAURIDSEN** *Painéis solares na fábrica Fuller Star em Lancaster, Califórnia.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

AGIMOS *de forma sustentável em nosso trabalho*

Nosso alcance global resulta em emissões significativas de carbono de nossos edifícios, nossas operações e nossas viagens. Operar de forma ambientalmente sustentável é uma parte importante da nossa missão. É também o que esperamos de nós mesmos e o que nossos membros, doadores e parceiros esperam de nós. Liderar pelo exemplo é como inspiramos os outros a agir de forma sustentável.

NA TNC, NÓS...

Estabelecemos metas de sustentabilidade.

Avaliamos nossa pegada de carbono para ***priorizar nossos esforços de sustentabilidade.***

Fornecemos orientação prática para medidas que podemos tomar para ***melhorar a sustentabilidade*** em áreas como consumo de energia e água, reuniões e viagens, desperdício e compras.

Monitoramos o progresso e ***ajustamos nossas prioridades*** sempre que isso é necessário para atender às nossas metas de sustentabilidade.

PARA USO INTERNO

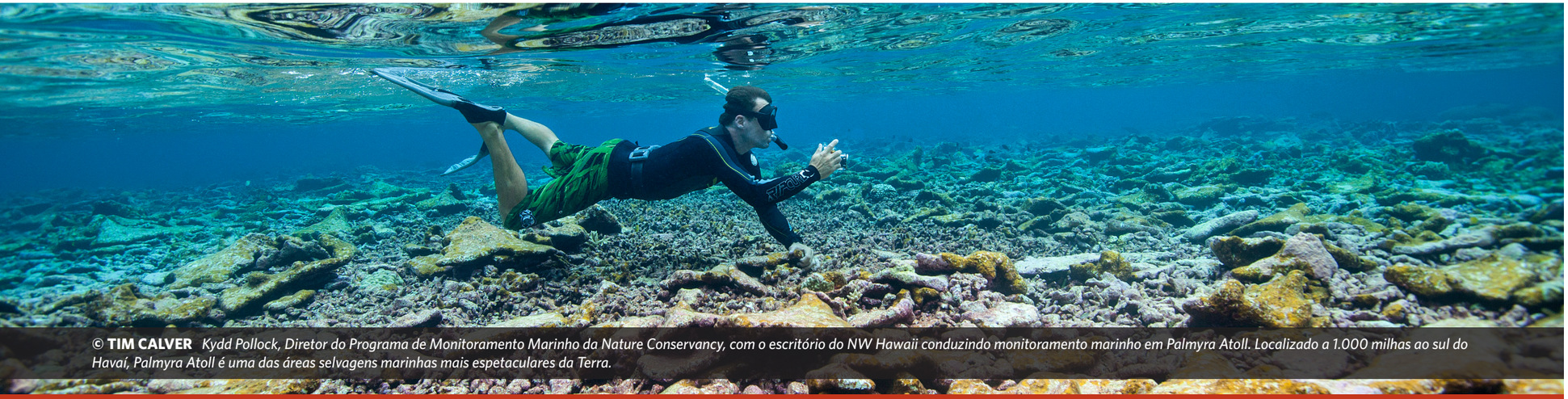
POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

VALORES EM AÇÃO

Assumimos o compromisso de estabelecer metas de redução de emissões baseadas na ciência e a compartilhar publicamente o nosso progresso para alcançá-las. Optamos por trabalhar com pessoas e organizações que compartilhem nosso compromisso com a sustentabilidade e o meio ambiente.

Agimos de forma sustentável e minimizamos nossa pegada de carbono quando:

- Utilizamos fontes renováveis de energia e trabalhamos em edifícios energeticamente eficientes (certificados LEED) sempre que possível.
- Promovemos a transição de frotas de veículos para veículos elétricos e híbridos.
- Escolhemos modos de comutação sem ou com baixas emissões.
- Priorizamos resíduos sustentáveis e práticas de compostagem nas instalações dos escritórios.
- Utilizamos o Teams ou o Zoom em vez de viajar.
- Selecionamos locais próximos a aeroportos com muitas opções de voo direto e/ou com transporte público para hotéis e centros de conferências.
- Utilizamos transporte público, quando disponível, ou aluguel de veículos elétricos ou híbridos.
- Optamos por meios de hospedagem com práticas e políticas ecológicas.
- Utilizamos nosso parceiro global de gerenciamento de viagens para agendar e gerenciar viagens seguras e sustentáveis.
- Viajamos de forma inteligente, agrupando nossos compromissos remotos.



© **TIM CALVER** *Kydd Pollock, Diretor do Programa de Monitoramento Marinho da Nature Conservancy, com o escritório do NW Hawaii conduzindo monitoramento marinho em Palmyra Atoll. Localizado a 1.000 milhas ao sul do Havaí, Palmyra Atoll é uma das áreas selvagens marinhas mais espetaculares da Terra.*

Agimos com integridade

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

PRESERVAMOS *nosso status beneficente*

Nossa reputação como uma organização beneficente altamente respeitada nos permite fazer o trabalho que fazemos. Como uma instituição beneficente pública, a TNC recebe certos benefícios que vêm com responsabilidades importantes. Para manter o status de isenção tributária da TNC, nosso trabalho deve promover o avanço de nossa missão. Levamos nossas responsabilidades a sério e cumprimos esses padrões em todos os lugares onde atuamos globalmente.

NA TNC, NÓS...

Evitamos defender ou nos opor a um partido político ou a um candidato individual concorrendo a um cargo público quando estivermos representando a TNC, inclusive em eventos públicos e nas redes sociais.

Cumprimos com as políticas e SOPs da TNC sobre lobby, que estabelecem limites para a atuação de lobby da organização.

Cumprimos as políticas e os SOPs da TNC sobre captação de recursos e ***mantemos a supervisão de quaisquer angariadores de fundos profissionais*** que contratamos para apoiar nossos esforços.

Evitamos benefício e enriquecimento privados, assegurando que sejam pagos valores não superiores ***ao preço justo de mercado*** por produtos e serviços.

Mantemos ***livros e registros completos e precisos*** para fins de auditoria e contabilidade e arquivo de todos os impostos e relatórios corporativos necessários.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

VALORES EM AÇÃO

Campanha eleitoral refere-se às atividades que os políticos e seus apoiadores usam para influenciar o voto. Embora não possamos, no exercício de nossas funções na TNC, defender ou nos opor a um partido político ou a um candidato individual, podemos fazê-lo em nossa esfera pessoal. No entanto, é importante não levarmos ninguém a acreditar que estamos falando em nome do TNC em qualquer contexto político.

Medidas a serem tomadas para evitar campanhas eleitorais:

- Evite usar quaisquer recursos da TNC (como e-mail, material de escritório, espaço de escritório ou tempo) para defender qualquer partido ou candidato.
- Não use roupas da marca TNC se estiver participando de uma campanha ou evento político.
- Ao publicar conteúdo político, inclua um aviso em qualquer página pessoal informando que as opiniões expressas são pessoais e não representam as posições da TNC.

Os líderes seniores devem ser ainda mais cautelosos e buscar orientação antes de se envolverem em atividades políticas.



© **BEN HERNDON** *2015 de novembro, Bekah Herndon canoagem nas águas calmas de um lago de água doce ao longo da Discovery Trail durante uma tarde ensolarada de outono na Reserva Nags Head Woods. Carolina do Norte, EUA.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

ATUAMOS *como administradores responsáveis dos recursos financeiros e de outros recursos da TNC*

Usamos os ativos financeiros e outros ativos da TNC apenas para promover a missão da TNC. Ao contribuírem para a TNC, nossos financiadores confiam que empregaremos suas doações e recursos de maneira responsável e eficiente para avançar em nossos objetivos comuns. Demonstramos responsabilidade para nós mesmos e para com eles utilizando os ativos da TNC apenas para fins legítimos de conservação e negócios, implementando políticas, procedimentos e controles para garantir que façamos isso e mantendo livros e registros completos e precisos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Agimos de forma responsável com nossas despesas comerciais e estamos cientes de nosso compromisso de administrar nossos recursos, sendo ***cuidadosos em nossos gastos.***

Enviamos reembolsos de despesas apenas para ***custos comerciais aceitáveis***, conforme definidos em nosso SOP e nunca para despesas pessoais.

Evitamos usar cartões de crédito corporativos e ***adiantamentos em dinheiro*** para ***despesas pessoais.***

Registramos diligentemente como utilizamos os fundos e cumprimos todos os ***requisitos contábeis e legais*** que se aplicam ao recebimento e utilização de fundos.

VALORES EM AÇÃO

Integridade irrepreensível significa que, se cobrarmos acidentalmente uma despesa pessoal em nosso cartão de crédito corporativo, a designaremos como tal e imediatamente tomaremos medidas para devolver o valor à TNC.

Isso também significa que agimos com cautela e vigilância se nosso trabalho envolver operações com alto risco de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo.

Para garantir resultados tangíveis e duradouros, assumimos compromissos com os doadores somente se soubermos que podemos mantê-los e empregar os fundos dos doadores de acordo com a intenção deles.



© **XIANGLI ZHANG/TNC** Beleza Dokdo. *Concurso de Fotografia 2021.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

EVITAMOS *conflitos de interesses*

Há conflito de interesses quando uma pessoa que deve atuar no melhor interesse da TNC tem outro interesse que possa influenciar ou prejudicar, ou aparentemente influenciar ou prejudicar, sua capacidade de cumprir esse dever. Somos responsáveis por evitar conflitos de interesses e a impressão de conflitos de interesses e por divulgar conflitos de interesses reais, potenciais e aparentes para que possam ser gerenciados adequadamente. Nossas partes interessadas, incluindo nossos doadores, confiam em nós para colocar a missão da TNC em primeiro lugar. Evitar e mitigar conflitos de interesses nos permite manter nossa reputação como uma organização digna de apoio.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Entendemos o que significa ter um ***conflito de interesses*** e estamos familiarizados com os tipos mais comuns de conflitos de interesses na TNC.

Devemos consultar o ***departamento de Ética e Conformidade*** se acharmos que podemos ter um conflito de interesses ou estivermos envolvidos em uma atividade que possa parecer um conflito de interesses.

Gerenciamos os conflitos de ***forma adequada*** e transparente para gerar confiança.

VALORES EM AÇÃO

Ter um conflito de interesses não é necessariamente algo negativo. Os conflitos de interesse surgem em decorrência de relacionamentos normais com amigos, familiares e comunidade. Os conflitos também podem interferir, ou dar a percepção de interferir, com o bom senso. Devemos divulgar imediatamente os conflitos como uma forma de demonstrar integridade irrepreensível e priorizar os interesses da TNC, e para que qualquer conflito de interesses em potencial possa ser avaliado e mitigado, sempre que possível.

Aqui estão alguns exemplos de situações em que os conflitos geralmente surgem:

- Envolvimento na contratação de um membro da família ou amigo próximo.
- Estar na linha de subordinação de um membro da família ou de outra pessoa importante.
- Aceitar presentes ou hospitalidade (refeições/entretenimento) que possam influenciar a forma como você toma decisões.
- Atuar no conselho de uma organização que tenha ou possa ter transações com a TNC ou possa tomar ações que impactem a TNC.
- Envolver-se em emprego externo ou trabalho de consultoria.
- Concorrer a cargo público.
- Vender ou comprar de propriedade real ou direitos de água de ou para um membro do conselho, administrador ou membro da equipe.



© **ANURAG KUMAR /TNC** Sombras e nuances. *Concurso de Fotografia 2019*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

REDUZIMOS *o risco de suborno ou corrupção*

Suborno e corrupção são ilegais e antiéticos e podem perpetuar ou até mesmo criar desigualdades sociais. Não oferecemos nem aceitamos subornos em troca de tratamento favorável, não importa onde ou com quem trabalhamos, mesmo quando a lei ou o costume local permitir tal conduta. Cumprimos todas as leis em todo o mundo que regem e proíbem o suborno e a corrupção.

NA TNC, NÓS...

Nunca oferecemos ou ***aceitamos algo de valor*** para influenciar injustamente uma decisão ou tratamento a favor da TNC.

Supervisionamos o trabalho dos representantes que atuam em nome da TNC para confirmar que suas ações estão de acordo com nossos valores e padrões.

Sabemos que as leis antissuborno e corrupção se aplicam a ***subsídios*** e ***doações***, incluindo contribuições beneficentes.

Tomamos cuidado extra quando nós ou nossos representantes estivermos trabalhando com ***funcionários públicos***, devido ao risco elevado de suborno ou corrupção nesse contexto.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

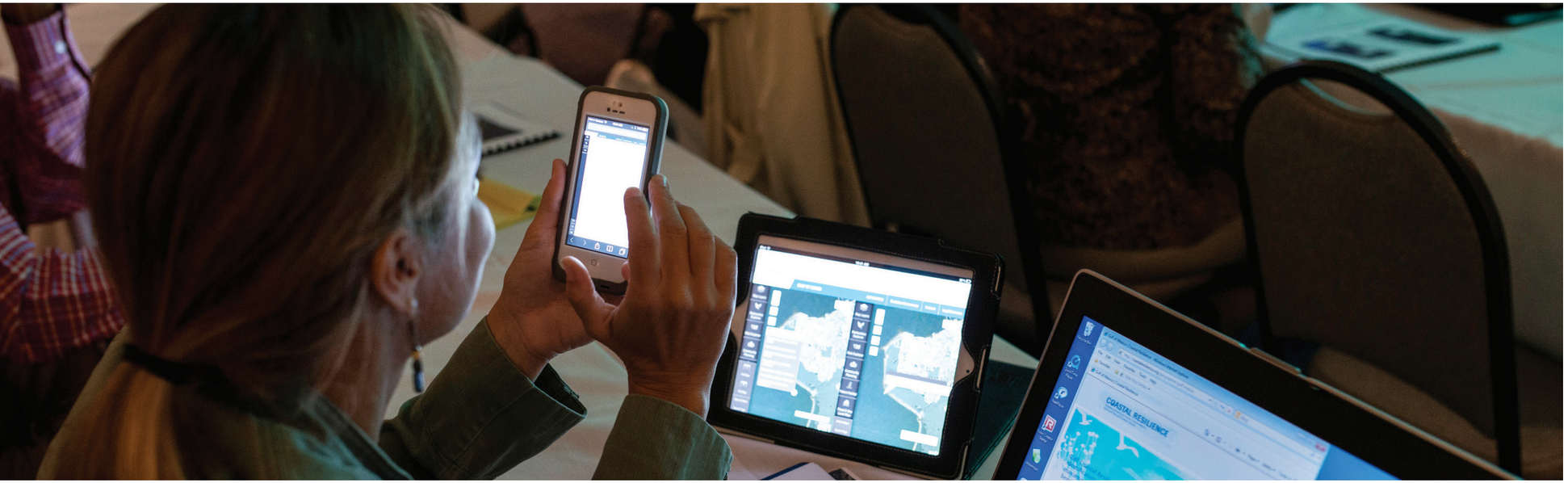
VALORES EM AÇÃO

Suborno é oferecer ou aceitar qualquer coisa de valor para influenciar o julgamento ou a conduta de outra pessoa ou para obter uma vantagem comercial. Corrupção é o abuso de poder para ganho pessoal.

A TNC pode ser responsabilizada pelas ações de nossos representantes, incluindo consultores, contratados e agentes que trabalham em nosso nome. Se você se envolver com representantes em nome da TNC, confirme com quem está trabalhando e que as ações deles sejam consistentes com nossas expectativas.

Alguns sinais de alerta que devem ser observados incluem quando um funcionário ou parceiro do governo:

- Recomendar que uma pessoa ou empresa específica forneça produtos, ajude a obter uma licença ou forneça algum outro serviço.
- Solicitar que pagamentos, como subsídios, sejam feitos diretamente a determinada pessoa ou solicitar pagamento em dinheiro.
- Solicitar taxas muito maiores do que a taxa de mercado para trabalhos equivalentes sem qualquer explicação razoável.
- Não puder ou não fornecer referências confiáveis.
- Solicitar que uma posição remunerada ou não na TNC seja concedida a um membro da família ou amigo.
- Solicitar um pagamento extra ou não oficial para "agilizar" ou "facilitar" um serviço público de rotina.
- Submeter uma despesa para reembolso sem documentação e/ou sem uma explicação do fim comercial.



© **CARLTON WARD JR.** *Outubro de 2013. Workshop de Resiliência Costeira da Nature Conservancy em Punta Gorda, Flórida, EUA.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

PROTEGEMOS *informações confidenciais e respeitamos a privacidade*

A equipe da TNC é a criadora e administradora de muitos tipos de informações confidenciais, incluindo dados pessoais sobre nossos funcionários e doadores e dados confidenciais sobre nossos parceiros. Devemos manter todas as informações confidenciais sobre nosso trabalho seguras o tempo todo. Quando se trata de lidar com dados pessoais, limitamos a quantidade de dados pessoais que coletamos e respeitamos a privacidade dessa pessoa. Cumprimos as leis que se aplicam à coleta, armazenamento e uso de dados pessoais em todos os lugares em que fazemos negócios.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Utilizamos as informações confidenciais da TNC com o máximo cuidado, apenas para ***fins comerciais legítimos*** e em conformidade com as políticas e POPs da TNC.

Não comentamos ou compartilhamos ***o trabalho confidencial*** ou ***informações protegidas da TNC***.

Conduzimos processos de due diligence em partes externas que terão acesso às informações confidenciais da TNC como parte de nosso trabalho com elas.

Relatamos imediatamente quaisquer incidentes suspeitos de acesso inadequado ou uso de informações confidenciais da TNC para Helpdesk@tnc.org.

VALORES EM AÇÃO

Integridade irrepreensível significa sempre pensar em manter as informações confidenciais da TNC seguras, incluindo quaisquer dados pessoais pelos quais a TNC seja responsável. Por exemplo, ao discutir informações confidenciais, verifique se está em um local privado onde outras pessoas provavelmente não ouvirão você. Mantenha seu laptop e todos os dispositivos móveis armazenados em um local seguro e bloqueados quando não estiverem em uso. Tratar dados pessoais com atenção à privacidade, reconhecendo que respeitar as pessoas também implica respeitar os dados pessoais delas.

Fornecemos um aviso de privacidade sempre que coletamos dados pessoais de uma parte externa, detalhando como os usamos, compartilhamos e protegemos.

Para garantir que a TNC cumpra os termos de nosso aviso de privacidade:

- Utilize dados confidenciais ou pessoais apenas para fins comerciais e não por motivos pessoais.
- Recolha apenas os dados pessoais de que necessitamos para cumprir uma finalidade específica.
- Compartilhe dados pessoais apenas com aqueles que têm necessidade de conhecê-los e que irão protegê-los usando padrões de segurança pelo menos tão seguros quanto os usados pela TNC.
- Proteja os dados pessoais classificando-os adequadamente e destruindo-os quando não forem mais necessários.



© **CARLTON WARD JR.** *Carrie Black (Condado de Palm Beach) e Cody-Marie Miller (equipe da TNC) dirigem um carrinho com equipamentos de uma queima controlada realizada por uma equipe exclusivamente feminina de manejo do fogo na Disney Wilderness Preserve, na Flórida, EUA.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

MANTEMOS A NOSSA SEGURANÇA *e a dos outros*

Dada a natureza única do nosso trabalho na TNC, participamos de uma de atividades muito variadas em todo o mundo, algumas das quais podem incluir riscos. Cuidamos da nossa segurança e da segurança dos outros, implementando as precauções apropriadas ao realizar trabalhos de campo, seja em terra ou na água. Também estamos comprometidos com um local de trabalho sem violência, bem como sem abuso de drogas e álcool.

NA TNC, NÓS...

Trabalhamos com segurança em todos os momentos.

Nunca permitimos que nosso discernimento ou nossas capacidades sejam prejudicadas por ***drogas*** ou ***álcool*** enquanto estiver no trabalho.

Devemos falar se nos sentirmos inseguros ou tivermos preocupações de que outra pessoa possa não estar segura.

Entendemos e seguimos ***todos os procedimentos de segurança***, incluindo aqueles para viagens, uso de veículos, gerenciamento de incêndios, passeios de barco, mergulho, utilização de armas de fogo e atividades juvenis.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

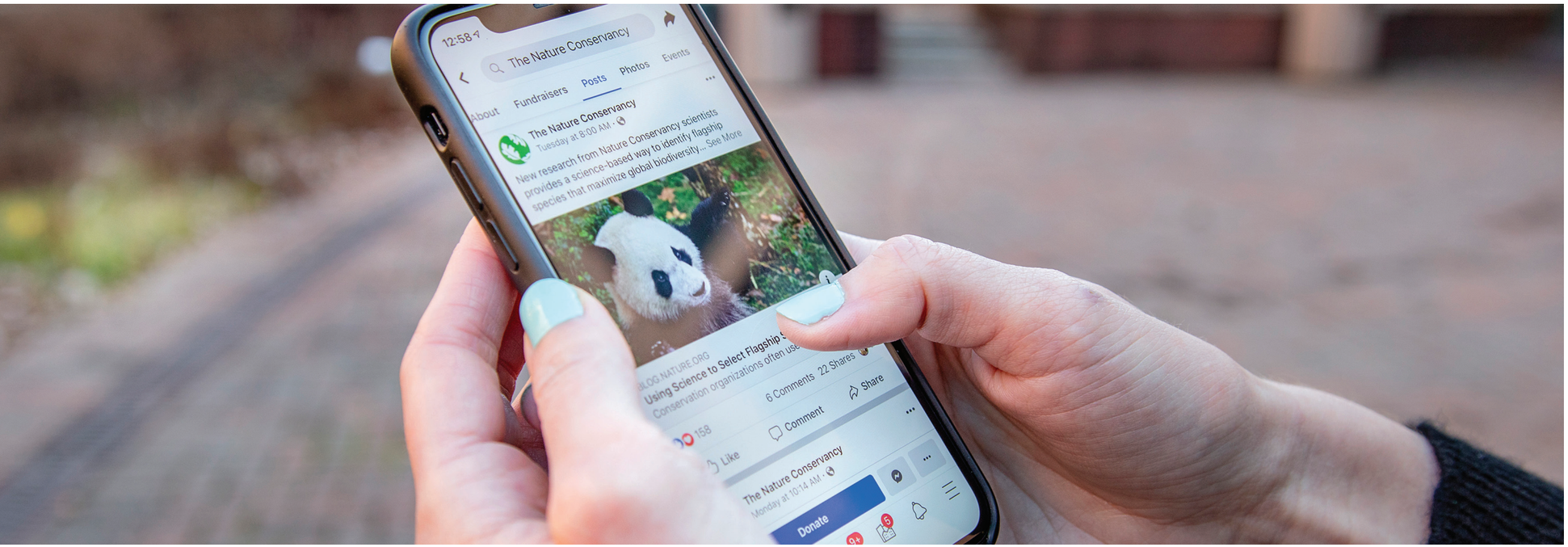
VALORES EM AÇÃO

Levamos a segurança a sério e cumprimos todas as leis e requisitos de segurança que se aplicam a tudo o que fazemos, seja trabalhando em um escritório ou dirigindo um veículo da TNC. Quer estejamos mergulhando, navegando, realizando uma queima controlada ou fazendo outro trabalho de campo, tomamos precauções extras ao trabalhar em locais remotos onde é mais difícil obter assistência imediata se ocorrer uma lesão.

É importante planejar e estar preparado para possíveis riscos médicos e de segurança. Pensando no futuro, podemos ajudar a manter a nós mesmos e aos outros seguros.

Aqui estão algumas coisas que podemos fazer para praticar uma boa gestão de segurança e proteção:

- Instalar sprinklers e recursos de segurança no escritório.
- Dirigir devagar e defensivamente, sempre usando cinto de segurança.
- Usar roupas apropriadas para o clima e atividades.
- Viajar com um guia local ou consultar um.
- Verificar os requisitos de navegação e mergulho antes de se envolver, e sempre usar um colete salva-vidas.
- Entrar em contato com o pessoal de resposta de emergência o mais rápido possível em situações de risco de vida.



© **ALEX SNYDER/TNC** *Mãos segurando o telefone mostrando o feed de mídia social da TNC no Facebook. Arlington, VA, EUA.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

TEMOS CUIDADO *com as redes sociais e declarações públicas relacionadas à TNC*

Na TNC, a forma como nos comunicamos sobre a organização tem um impacto significativo na nossa reputação em todo o mundo. É importante falar de forma clara e precisa sobre a TNC e respeitar nossa obrigação como funcionários de proteger informações confidenciais.

NA TNC, NÓS...

Agimos ***profissionalmente, com cortesia*** e ***respeito*** nas comunicações relacionadas ao trabalho.

Damos declarações oficiais para a mídia ou o público em nome da TNC ***apenas com a devida permissão*** para fazê-lo.

Evitamos compartilhar informações confidenciais sobre a TNC e mostre o mesmo cuidado com as informações confidenciais de outras pessoas.

Esclarecemos que nossas crenças, especialmente as políticas, são nossas e não as da TNC, a menos que comunicação seja feita em nome e aprovada pela TNC.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

VALORES EM AÇÃO

Quando utilizamos sites de redes sociais para comunicar e compartilhar nossas ideias, muitas pessoas em todo o mundo podem ter acesso a elas. Ao fazer algo em nome da TNC, ao escolher nossas palavras cuidadosamente, apresentamos a nós mesmos e à TNC com integridade.

Utilizar as redes sociais de forma responsável significa:

- Solicitar aprovação do Comitê de Revisão Digital para novas contas em redes sociais criadas em nome da TNC.
- Identificar-nos adequadamente, a título pessoal, a menos que estejamos falando em nome da TNC, e apenas com permissão.
- Praticar civilidade e honrar nossos valores compartilhados ao usar as mídias sociais em nome da TNC.
- Compartilhar de conteúdo de fontes externas somente com a devida permissão.



© **NICK HALL** *Erwin Ovando, um dos guardas do parque da Reserva Costeira Valdiviana, em uma avaliação rotineira de espécies invasoras, na Reserva Costeira Valdiviana, Los Rios, Chile. O tojo (Ulex europaeus) é particularmente difundido no parque devido à sua notável resiliência e história de vida agressiva.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

PROTEGEMOS *a propriedade intelectual*

Nossa propriedade intelectual nos ajuda a marcar e constitui um importante ativo da TNC. Embora possamos compartilhar nossa propriedade intelectual a serviço de nossa missão, a mantemos segura para protegê-la e manter o nível necessário de controle sobre todos os usos dela.

NA TNC, NÓS...

Sabemos ***identificar a propriedade intelectual*** e protegê-la.

Verificamos o nosso direito de utilizar a propriedade intelectual de terceiros ***antes de*** fazê-lo.

Devemos questionar ou ***buscar orientações*** se houver dúvidas sobre algo ser propriedade intelectual e sobre a necessidade de protegê-lo.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

VALORES EM AÇÃO

O nome e o logotipo da TNC são marcas registradas e são propriedade valiosa e protegida. Só podemos permitir que outros utilizem nosso nome e logotipo quando estiverem alinhados com nossa missão e o uso for aprovado. Quando fazemos parcerias com outras pessoas em relacionamentos de marketing, essas parcerias devem ser revisadas e aprovadas para proteger nossa marca. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e usamos as imagens, vídeos, músicas e marcas de terceiros apenas com a permissão deles.

A propriedade intelectual inclui uma ampla variedade de direitos, principalmente decorrentes de ideias criativas, esforço intelectual ou aplicações únicas da tecnologia.

Como exemplo, podemos citar:

- Marcas registradas, como nome e logotipo da TNC
- Direitos autorais, como material descrevendo dados científicos, incluindo artigos e livros
- Software
- Segredos comerciais
- Patentes



© **JUSTINE E. HAUSHEER/TNC** *A equipe da TNC examina o mapa de uma concessão madeireira no bornéu indonésio. Os cientistas estão tentando obter amostras de áudio em cada um dos blocos de corte anuais da concessão madeireira. Ao colocar gravadores acústicos, a equipe espera tentar entender como os diferentes tipos de usos de terra afetam a biodiversidade aqui em Bornéu.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO...

PROTEGEMOS *os ativos da TNC e usamos os Sistemas de Informação com responsabilidade*

Proteger os ativos da TNC e protegê-los contra roubo, desperdício, uso indevido ou abuso é uma responsabilidade fundamental para todos nós. Como administradores da TNC, protegemos nossos ativos físicos, bem como nossa tecnologia e sistemas de informação.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | MATERIAL AUXILIAR

NA TNC, NÓS...

Cuidamos de toda a propriedade física que pertence à TNC, desde o espaço de escritório e veículos de propriedade da organização até equipamentos e gado usados em nossas operações de pesquisa e negócios.

Demonstramos ***bom senso*** sempre que usar os sistemas de informação e tecnologia da TNC.

Limitamos o uso de propriedade física e sistemas de informação e tecnologia para ***fins comerciais***.

Usamos ferramentas de inteligência artificial ("IA") de acordo com a orientação da TNC. Isso inclui o uso de apenas ***ferramentas de IA aprovadas pela TNC*** e a garantia de revisão e verificação humana do resultado das ferramentas de IA.

VALORES EM AÇÃO

Como utilizamos nossos ativos diz muito sobre quem somos como organização. Na TNC, usamos nossos ativos adequadamente. Quando tratamos o que pertence à TNC com integridade e cuidado, promovemos uma cultura ética.

Aqui estão algumas medidas que todos nós podemos tomar para proteger os ativos da TNC:

- Manter e operar veículos e equipamentos TNC de forma responsável.
- Armazenar equipamentos e ferramentas da TNC adequadamente.
- Reconhecer e informar sobre e-mails ou atividades suspeitas em nossa rede que possam ter a intenção de nos roubar ou nos causar danos.
- Evitar visitar sites ou baixar software não aprovado pela TNC.
- Utilizar senhas fortes.
- Seguir as instruções da TI para proteger nossos sistemas e dados.

Nosso compromisso



Sua equipe de Ética e Conformidade na TNC
nature.org/CodeofConduct | nature.org/TNCHelpline

Na TNC, as pessoas e a natureza prosperam quando seguimos este Código de Conduta e nos comprometemos com a integridade irrepreensível. Esperamos que você continue a usar este Código como um recurso e busque orientação se tiver dúvidas ou precisar de mais informações.

MANIFESTANDO-SE

Lembre-se de que se manifestar é essencial para uma cultura de integridade, confiança e responsabilidade e que a TNC tem vários recursos disponíveis para você se você quiser fazer uma pergunta ou precisar relatar uma preocupação sobre uma possível conduta antiética. ***Se você é um funcionário, você pode entrar em contato com:***

- seu gerente
- outro supervisor da TNC
- um membro da Equipe de Pessoas
- membro da equipe de Ética e Conformidade

Além disso, os funcionários e partes externas podem entrar em contato com a equipe de Ética e Conformidade para enviar uma pergunta ou preocupação por meio da Linha Direta da TNC em ***www.nature.org/tnchelpline*** ou por e-mail em ***compliance@tnc.org***.

AGRADECEMOS por seu compromisso com a integridade irrepreensível, suas contribuições para a missão da TNC e sua parte na luta por um mundo onde as pessoas e a natureza prosperem.