

# Code de Conduite

*Les personnes et la nature prospèrent quand nous...*

# Table des matières

Un Message de la part de Notre PDG sur le Code de conduite de The Nature Conservancy	1
Un Mot de la part de Notre Responsable de l'éthique, de la conformité et de la confidentialité	2

## LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

Notre engagement envers nos valeurs	3
Comprendre nos attentes et nos responsabilités	3

## RESPECTER LES AUTRES

Comportons de manière professionnelle et respectueuse	4
Engageons en faveur de la diversité, nous agissons équitablement et tirons parti de nos différences	5
Nos conversations doivent être de grande qualité	6

## RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

Respectons toutes les communautés	7
Respectons et soutenons la promotion des droits humains	8
Agissons de manière durable dans notre travail	9

## AGIR AVEC INTÉGRITÉ

Respectons les lois et réglementations applicables et évitons la fraude, le vol et la corruption	10
Offrons et acceptons des cadeaux, des repas et des offres de divertissement avec intégrité	11
Gérons de manière responsable tous les financements et l'argent des donateurs	12
Assurons notre sécurité et protégeons les autres	13
Évitons les conflits d'intérêts	14

## PROTEGER TNC

Soyons prudents avec les réseaux sociaux et les déclarations publiques liées à TNC	15
Préservons notre statut organisme privé à but non lucratif	16
Protégeons les informations confidentielles et respectons la confidentialité	17
Protégeons la propriété intellectuelle	18
Protégeons les actifs de TNC et utilisons les systèmes d'information de manière responsable	19

## NOTRE ENGAGEMENT

Que se passe-t-il lorsque je fais un rapport ?	20
Que se passe-t-il si quelqu'un exerce des représailles contre un employé parce qu'il a fait un rapport ?	20



© ALEX SNYDER/TNC Portrait de Jennifer Morris, PDG de The Nature Conservancy.

## UN MESSAGE DE LA PART DE

# Notre PDG sur le Code de conduite de The Nature Conservancy

Chaque jour, nous continuons d'assister à la lutte que mène notre planète contre les forces du changement climatique et de la perte de biodiversité, mettant nos écosystèmes, nos communautés et nos moyens de subsistance en danger. Nous voyons également comment les actes d'injustice sociale, d'iniquité et de violence s'ajoutent à cette lutte.

Alors que nous traversons ces temps difficiles, il est essentiel d'agir conformément à nos valeurs tout en veillant à la dignité et au respect d'autrui.

Depuis 1951, TNC travaille en collaboration avec des scientifiques, des communautés, des organisations à but non lucratif et des dirigeants gouvernementaux et de l'industrie pour protéger la terre et les eaux dont dépend toute vie.

Aujourd'hui, nous sommes une organisation mondiale avec un vaste réseau diversifié d'employés, de bénévoles et de sympathisants du monde entier. Ce réseau dédié joue un rôle essentiel en aidant TNC à réaliser notre importante mission de protection des terres et des eaux essentielles à chaque vie.

La collaboration est notre outil le plus puissant, synonyme de progrès durables pour notre planète. Mais pour travailler efficacement les uns avec les autres, nous devons d'abord construire des relations de confiance. Il est de la responsabilité de TNC de s'assurer que nous créons un environnement de travail sûr et inclusif, où tous les membres de notre équipe peuvent s'épanouir et travailler efficacement avec nos partenaires.

Notre Code de conduite a été rédigé dans le but d'instaurer cet environnement de confiance. Le code guide nos actions et décisions pour s'assurer que nous nous traitons tous avec respect, équité et intégrité sans le moindre reproche. Il est important de noter que ce code est une extension des valeurs fondamentales de TNC et fournit des exemples clairs de la manière dont nous pouvons incarner ces valeurs au quotidien. Cela nous donne également un cadre pour responsabiliser les individus de manière efficace et équitable.

*Je crois en la communauté TNC - je crois que nous créons une voie plus durable et un avenir meilleur pour cette planète sur laquelle nous vivons tous. En utilisant ce Code de conduite comme guide, nous pouvons créer ensemble un monde où les individus et la nature prospèrent.*

Sincèrement,

**Jennifer Morris**  
Présidente-directrice générale



## UN MOT DE LA PART DE

# Notre Responsable de l'éthique, de la conformité et de la confidentialité

Réaliser notre mission de conservation des terres et des eaux dont dépend toute vie exige que nous agissions avec intégrité dans tout ce que nous faisons - chaque jour et partout où nous intervenons. Nous nous engageons à respecter les normes éthiques et professionnelles les plus strictes dans toutes nos actions. Ce faisant, nous sommes responsables de notre mission, les uns des autres, de nos donateurs et tous nos partenaires, et nous favorisons notre culture fondée sur l'éthique.

Nous savons qu'il est parfois difficile de définir clairement un comportement prônant l'intégrité. Ce code est un guide pour vous aider à prendre des décisions basées sur les normes éthiques et à nous tenir mutuellement responsables. Reférez-vous aux liens de navigation rapides vers les sections de notre code en haut de la page Code et aux icônes en bas à gauche qui renvoient à des ressources supplémentaires sur un sujet, comme une politique, une PON, un guide rapide ou une page CONNECT.

Notre équipe Éthique, Conformité et Confidentialité est également une ressource pour vous aider à gérer les situations difficiles et les dilemmes éthiques qui pourraient survenir dans votre travail. Nous avons tous le devoir d'intervenir en cas de problème ou si nous avons des inquiétudes quant à une attitude allant à l'encontre des normes déontologiques. Nous savons qu'il faut du courage pour s'exprimer. TNC ne tolérera pas les représailles envers les personnes qui posent des questions ou soulèvent des inquiétudes au sujet d'une mauvaise conduite potentielle. Vous pouvez poser une question ou signaler un problème via notre Ligne d'assistance, [www.nature.org/tnc helpline](http://www.nature.org/tnc helpline), ou **nous contacter directement**. Cliquez sur le lien vers la Ligne d'assistance TNC en haut à gauche des pages du Code.

Bien que le fait de créer et maintenir une culture éthique soit l'affaire de tous, nous reconnaissons parfaitement le rôle des dirigeants en matière de respect des normes déontologiques en vue de favoriser une culture éthique. Nous estimons que nos dirigeants ont la responsabilité de:

- Prendre des décisions et agir conformément à nos valeurs et à notre Code de conduite.
- Adopter une politique de la porte ouverte et favoriser un lien avec le personnel qu'ils encadrent.
- Demander conseil au département Éthique et Conformité si nécessaire.
- Féliciter le personnel qui adopte un comportement respectueux des principes éthiques et prendre des mesures envers les membres du personnel qui ne le font pas.
- Surveiller et aider à prévenir les représailles. S'assurer que le personnel suit les formations requises et encourager l'apprentissage.

*Ensemble, nous trouverons les solutions. Merci pour votre engagement envers notre Code de conduite.*

Sincèrement,

**Michelle Beistle**

Directeur de l'éthique, de la conformité et de la protection de la vie privée

© TOM BEISTLE Portrait de Michelle Beistle, responsable en chef de l'éthique, de la conformité et de la protection de la vie privée.



# Les individus et la nature prospèrent lorsque nous...

## NOUS ENGAGEONS en faveur de la défense de nos valeurs



AGISSONS AVEC INTÉGRITÉ, DE  
MANIÈRE IRRÉPROCHABLE



AGISSONS COMME UNE SEULE  
ENTITÉ DE CONSERVATION



RESPECTONS LES PERSONNES,  
COMMUNAUTÉS ET CULTURES



OBTENONS DES RÉSULTATS  
TANGIBLES ET DURABLES



NOUS ENGAGEONS POUR LA DIVERSITÉ

Nos valeurs façonnent notre personnalité en tant que société et la manière dont nous nous conduisons en tant qu'individus. Elles nous inspirent et nous aident à agir dans le respect d'autrui. Ce Code est conçu pour fournir des conseils lorsque nous menons nos activités au quotidien au nom de The Nature Conservancy (TNC), conformément à nos valeurs. Il ne donne pas d'informations spécifiques sur toutes nos politiques et procédures opérationnelles normalisées (PON) ni sur les lois et règles auxquelles nous devons nous conformer ; au lieu de cela, il fournit des attentes en matière de comportement éthique qui s'appliquent à nous tous dans le cadre de notre travail pour TNC. Nos valeurs et les règles auxquelles nous devons tous nous conformer sont également reflétées dans les politiques et les PON de TNC.

## COMPRENDRE nos attentes et nos responsabilités

Le Code s'applique dans le monde entier et à l'ensemble du personnel de TNC. Il s'applique également aux membres du conseil d'administration, aux administrateurs, aux donateurs et aux bénévoles impliqués dans tous les programmes, unités commerciales et filiales de TNC lorsqu'ils travaillent pour ou avec TNC. Toute personne agissant au nom de TNC doit se conformer à ce Code, ainsi qu'à toutes les lois, règles, réglementations, politiques et PON applicables de TNC. Nous attendons des tiers et des partenaires avec lesquels nous faisons affaire qu'ils se conduisent d'une manière conforme à notre Code. Nos politiques et valeurs sont plus protectrices que les lois et coutumes de certains pays. Dans ces cas, ceux d'entre nous qui travaillent pour ou avec TNC seront tenus de respecter les normes les plus strictes énoncées dans le présent Code.



**Ce Code s'applique à nous tous. Il est important pour chacun d'entre nous, et tout manquement à ce Code relève de la responsabilité de l'individu ou des individus à l'origine de l'infraction.**



© IAN SHIVE Portrait de Sam 'Ohukani' hi' a Gon III, scientifique principal et conseiller culturel au programme de Hawaï de The Nature Conservancy, sentier des chutes de Maunawili Falls Trail, Oïahu, Hawaï (États-Unis).



POSER UNE QUESTION OU  
SIGNALER UN PROBLÈME

LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

RESPECTER LES AUTRES

RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

PROTEGER TNC

NOTRE ENGAGEMENT



© JEROD FOSTER Sonia Najera et Aaron Tjelmeland, membres du personnel de Conservancy, examinent les plans de la réserve. La réserve du fleuve Brazos s'étend sur 71 hectares et est située dans le comté de Brazoria dans le Texas (États-Unis) le long du fleuve. Le projet des bas-fonds de Columbia - fleuve Brazos vise à rassembler les partenaires publics et privés en vue de préserver le fleuve et la vie abondante qui en dépend.

# Respecter Les Autres

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## NOUS COMPORTONS DE MANIÈRE professionnelle et respectueuse

Chez TNC, nous comprenons que notre comportement détermine le succès ultime de notre mission. Nous faisons de notre mieux lorsque nous agissons avec respect les uns envers les autres. TNC ne tolérera pas les comportements non professionnels, le harcèlement, l'intimidation ou les mauvais traitements sur notre lieu de travail, peu importe le lieu ou nos activités pour la société. Cette attente s'étend aux événements, aux sorties sociales, au travail sur le terrain et à d'autres activités, telles que les réseaux sociaux, auxquelles nous prenons part au nom de TNC.

### CHEZ TNC, NOUS...



Traitons chaque personne avec **considération, professionnalisme et respect**.

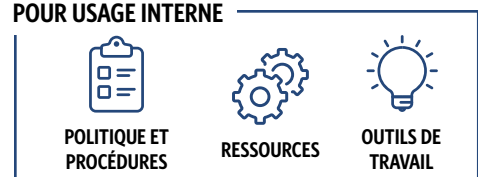


Surveillons les comportements inappropriés et **agissons** en conséquence.



**Réfléchissons** à l'impact de nos actions sur les autres et **apprenons à reconnaître** et à **dénoncer les préjugés** liés aux stéréotypes autour de nos différences.

POUR USAGE INTERNE



### VALEURS EN ACTION

Peu importe le lieu, nos convictions ou la manière dont nous contribuons aux actions de TNC, nous méritons tous d'être traités avec gentillesse et considération. Le manque de respect, le harcèlement et l'intimidation n'ont pas leur place ici.

### POUR ALLER PLUS LOIN

TNC s'engage à offrir un lieu de travail où chacun est traité avec dignité, courtoisie et respect. Nous refusons, en tout temps, de séparer les idées de l'identité. Nous accordons du crédit aux actes qui le méritent. Nous autorisons chacun d'entre nous à apprendre de ses erreurs car cela nous rend plus forts. Un comportement non professionnel et irrespectueux peut perturber notre lieu de travail, interférer avec la réalisation de notre mission et avoir un impact sur la santé personnelle.

Généralement, le harcèlement sexuel repose sur une conduite déplacée et peut être physique, écrit ou oral, manifeste ou discret. Il peut s'agir de toute action de nature sexuelle qu'une personne trouve intimidante, hostile ou offensante.

#### Voici quelques exemples de comportements inacceptables:

- Comportement verbal ou non verbal qui intimide, menace, humilie ou dévalorise une autre personne.
- Actions ou déclarations qui excluent ou divisent les individus en raison de leurs différences. Envoyer ou discuter d'e-mails, d'images ou de messages inappropriés.
- Consommation excessive d'alcool.
- Diffusion de commérages ou rumeurs.
- Contact physique importun ou intimidation physique, y compris de nature sexuelle.
- Blagues ou conversations contenant des insinuations sexuelles.
- Demandes répétées en vue de passer du temps ensemble en dehors du bureau.
- Faveurs ou opportunités obtenues en échange de relations sexuelles.



© TIM CALVER Berna Gorong, Coordinatrice des partenariats et des communications pour la Micronésie, participe à l'atelier Women Leading Climate Action (Femmes en charge de l'action climatique) à la Tamil Men's House à Yap, États fédérés de Micronésie.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## NOUS ENGAGEONS en faveur de la diversité, agissons équitablement et tirons parti de nos différences

Notre succès et notre innovation dépendent en grande partie de notre capacité à mettre nos différences en avant, à tirer parti de nos forces et à apprendre les uns des autres. Nous traitons tout le monde avec respect et nous apprécions les expériences et points de vue variés que les autres apportent à notre travail et à nos interactions.

### CHEZ TNC, NOUS...



**Prônons l'inclusion** et recherchons un large éventail de talents lors du recrutement et de l'embauche.



Prenons des décisions en matière d'emploi fondées sur **les qualifications et compétences** d'un individu, tout en mettant l'accent sur **la diversité de perspectives et d'expériences**.



Œuvrons en vue de **découvrir de nouveaux points de vue** en évoluant aux côtés de personnes ayant des expériences, des antécédents et des influences culturelles variés.



Nous **engageons continuellement les uns envers** les autres et envers nos partenaires de manière réfléchie, intentionnelle et significative.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

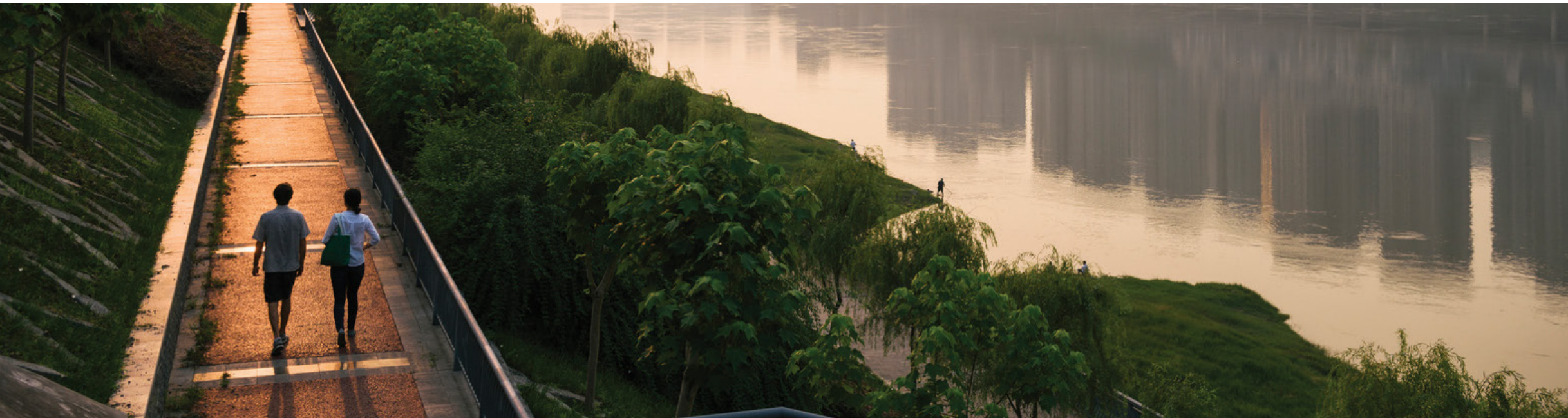
Nous percevons les différences comme des opportunités et valorisons l'inclusion dans chacune de nos activités et communications. Qu'il s'agisse de nos collègues, des communautés que nous desservons ou encore des donateurs et partenaires qui nous soutiennent, nous reconnaissons qu'il est important d'écouter respectueusement les opinions et idées de chacun et de communiquer de manière authentique tout en nous efforçant de trouver des solutions ensemble.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Nos valeurs et politiques sont conçues pour protéger les individus contre tout traitement injuste ou discriminatoire sur la base de caractéristiques personnelles uniques telles que : race, couleur, origine nationale ou régionale, origine ethnique, tribu, religion, âge, capacité, sexe ou identité de genre, orientation sexuelle ou statut militaire ou d'ancien combattant.

#### Chez TNC, nous renforçons notre engagement en faveur de la diversité en:

- Valorisant le rôle de l'un de nos groupes de ressources pour les employés qui agit dans le but de créer une communauté au service du personnel, de proposer des opportunités de réseautage et de mettre en place des mesures pour que chacun puisse faire part de ses commentaires et partager des histoires.
- Communiquant de manière authentique et efficace les uns avec les autres, le tout avec respect.
- Créant un lieu de travail offrant aux employés un sentiment d'appartenance alors que leurs contributions sont grandement appréciées.
- Participant à des ateliers et des formations axés sur un engagement efficace au-delà des différences.
- Reconnaisant et honorant les fêtes et célébrations culturelles de nos collègues.



© KEVIN ARNOLD July 2015. Le fleuve Yangtze traverse la Chine et se jette dans la mer de Chine orientale près de la ville historique de Shanghai. The Conservancy collabore avec des partenaires chinois en vue d'investir dans la conservation des bassins hydrographiques et d'inciter l'industrie hydroélectrique à une meilleure planification, conception et exploitation des barrages.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PRENONS PART à des conversations de qualité

Lancée dans le but de créer une relation de confiance, une conversation de qualité repose sur un dialogue constructif et mutuellement enrichissant. En améliorant la qualité de nos échanges, nous améliorons les relations, l'innovation et les résultats. Nous éprouvons de la curiosité à l'égard de chacune de nos conversations car nous accordons de la valeur aux points de vue de chacun afin de nous assurer que nous prenons les décisions les plus justes et les mieux éclairées. Nous évitons d'entamer une discussion pour avoir raison, gagner, convaincre ou imposer nos opinions par rapport à celles des autres. Nous nous engageons à nous écouter mutuellement pour définir la meilleure voie à emprunter.

### CHEZ TNC, NOUS...



**Écoutons pour comprendre** plutôt que dans le seul but d'accepter, de refuser ou de corriger.



Faisons preuve de respect envers les autres en **partageant des informations appropriées et pertinentes.**



Prônons **l'ouverture** d'esprit et la **volonté d'apprendre** à partir des expériences et des points de vue des autres tout en faisant part de nos expériences et nos opinions.



Nous concentrons sur **les faits, les objectifs communs** et les valeurs communes de TNC pour renforcer les liens et accélérer l'apprentissage.



Reconnaissons et respectons nos **différents styles de communication** et méthodes d'apprentissage en fonction de nos expériences, identités, rôles au sein de la société, cultures et parcours professionnels.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

Pour favoriser des relations interpersonnelles synonyme de valeur ajoutée au sein de TNC, il est essentiel de comprendre et de respecter ce qui, à ce jour, revêt de l'importance pour les individus plutôt que de tenter de les convaincre de changer.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Nous avons tous des préférences quant à la façon dont nous communiquons. Certaines de nos préférences peuvent être basées sur la culture. Certaines personnes préfèrent la communication écrite, d'autres préfèrent s'exprimer à l'oral. Certains aiment parler de leurs pensées au fur et à mesure qu'elles leur viennent à l'esprit, et d'autres aiment formuler leurs pensées avant de communiquer. Certains préfèrent communiquer de manière simple et directe alors que d'autres préfèrent les échanges indirects accompagnés d'une écoute silencieuse. La collaboration renforce la productivité si nous sommes en mesure de reconnaître nos différents styles de communication, si nous nous aidons mutuellement dans le but de mettre en lumière nos valeurs et opinions communes et si nous parlons avec respect.

#### **Nous menons des conversations de qualité lorsque nous:**

- Posons des questions pour mieux comprendre et remplacer nos hypothèses par des faits.
- Confrontons, avec vigilance, nos idées à celles des autres et faisons preuve d'ouverture d'esprit et de prudence lorsque les autres nous exposent leurs points de vue.
- Remettons en question les idées tout en respectant chaque personne.
- Intervenons si nous estimons que notre contribution pourrait être utile à chacun tout en permettant aux autres de s'exprimer.





POSER UNE QUESTION OU  
SIGNALER UN PROBLÈME

LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

RESPECTER LES AUTRES

RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

PROTEGER TNC

NOTRE ENGAGEMENT



© AMI VITALE Clement Mabula, responsable agricole de Nature Conservancy, enseigne à un groupe d'agriculteurs les méthodes de cultivation durable près du lac Tanganyika dans le village de Mgambo en Tanzanie. Le lac Tanganyika contient près d'un cinquième de l'eau douce du monde, est le deuxième plus grand lac du monde en volume et abrite 250 espèces endémiques de poissons. Il fournit 40% de toutes les protéines aux villages riverains.

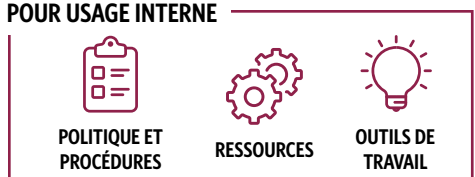
# Respecter Le Monde

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## RESPECTONS toutes les communautés

Chez TNC, la collaboration avec nos communautés locales, ainsi qu'avec celles du monde entier, est au cœur de notre mission. Nous reconnaissons l'importance du leadership et du partenariat auprès des communautés locales et des peuples autochtones qui protègent depuis longtemps leurs terres et leurs eaux tout en prenant soin de la nature et sont souvent profondément attachés à leur lieu de vie et leur culture. Nous faisons preuve de respect envers toutes les populations et cultures locales, partout où nous intervenons.

POUR USAGE INTERNE



### CHEZ TNC, NOUS...



Travaillons ensemble au-delà des frontières et des cultures, pour mieux comprendre les **défis auxquels nous sommes confrontés** dans le monde et pour développer, de manière collaborative, les meilleures solutions pour relever les obstacles qui se dressent devant nous.



Travaillons en partenariat avec les peuples autochtones et les communautés locales pour nous assurer que nous **agissons toujours de manière respectueuses** et que nos actions ne soient en aucun cas synonymes de préjudices.



**Évitons les situations** qui pourraient conduire à l'exploitation des populations vulnérables.



Valorisons, dans notre travail, les approches adaptées à la culture et mettant **l'égalité des genres et l'équité au premier plan afin de protéger les populations vulnérables.**

### VALEURS EN ACTION

TNC respecte et promeut le droit des peuples autochtones à l'autodétermination et s'engage à mettre en valeur et à respecter le consentement libre, préalable et éclairé dans le cas d'une collaboration avec les peuples autochtones et les communautés locales. Le FPIC est un processus continu, rendu possible grâce à un dialogue continu, au partage d'informations et à l'établissement de relations de confiance au fil du temps.

Sur invitation, nous évoluons aux côtés des peuples autochtones et communautés locales pour trouver conjointement des solutions à long terme centrées sur les principes Voix, Choix et Action. Une Voix plus forte mène au partage des connaissances, au respect de l'identité et à l'inclusion des priorités et des valeurs locales et autochtones dans les plans et les solutions. La capacité de défendre et d'influencer le Choix de chacun renforce le leadership et l'engagement envers la prise de décisions. Une Action significative permet aux communautés d'initier et de participer à la mise en œuvre de programmes et à la gestion des ressources qui ont un impact sur leur bien-être actuel et futur.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Les populations autochtones et les communautés locales sont considérées comme celles jouissant d'une relation étroite avec leurs environnements naturels dont elles dépendent pour assurer leur bien-être physique, économique, spirituel et culturel. La définition des « populations autochtones et communautés locales » englobe les premiers habitants d'un lieu ainsi que les populations migrantes qui s'y sont installées et ont développé un lien fort avec l'environnement naturel. TNC reconnaît les droits collectifs des populations autochtones tels que codifiés en droit international.

TNC travaille dans les 50 États des États-Unis et dans le monde entier. Nos actions ont un impact sur les personnes dans les communautés, grandes et petites, par le biais d'objectifs de conservation qui accordent la priorité aux projets dans des zones clés du monde entier. En soutenant les initiatives de conservation dirigées par les populations autochtones et les communautés, nous pouvons identifier des domaines communs qui, une fois gérés de manière commune, conduisent à des résultats positifs pour la conservation et les droits de l'homme.



POSER UNE QUESTION OU  
SIGNALER UN PROBLÈME

LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

RESPECTER LES AUTRES

RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

PROTEGER TNC

NOTRE ENGAGEMENT



© BRIDGET BESAW Willibrors Djoka (à droite), membre de l'équipe de gestion des aires protégées de The Nature Conservancy pour Wehea et Lesan dans la région de Kalimantan à Bornéo, en Indonésie, s'entretient avec le chef de village Ledgie Taq dans le village de Nehas Liah Bing. The Nature Conservancy travaille dans l'ensemble du district de Berau et, au niveau régional, dans le Kalimantan oriental en vue de développer une feuille de route pour la création d'incitations économiques directes afin de préserver les forêts.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## RESPECTONS ET SOUTENONS la promotion des droits de l'homme

Nous reconnaissons que la protection et la conservation de la nature sont étroitement liées aux droits des personnes à assurer leurs moyens de subsistance, à profiter d'environnements sains et productifs et à vivre dans la dignité. Nous respectons et soutenons la promotion des droits de toutes les personnes dans l'ensemble de nos activités, à travers le monde. Nous comprenons que nos objectifs et notre mission ne doivent jamais devenir plus importants que les droits des personnes vivant dans les communautés avec lesquelles nous collaborons.

POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### CHEZ TNC, NOUS...



Concevons notre travail de conservation en adoptant une **approche centrée sur l'humain** pour préserver les droits de l'homme.



**Respectons les droits** des uns et des autres dans toutes les communautés où nous intervenons.



**Interdisons le travail des enfants, la servitude contrat et l'esclavage** dans nos opérations.



**Sensibilisons à l'atténuation, à la prévention et à la lutte contre la violence sexiste.**



Traitons nos employés équitablement, les protégeons de **l'exploitation** et des **abus** dans nos opérations et nous conformons aux lois du travail et de l'emploi applicables.



Nous assurons que nos lieux de travail soient **sécurisés**.

### VALEURS EN ACTION

Tout comme nous sommes responsables du respect et de la promotion des droits de l'homme dans nos opérations à travers le monde, nous devons également superviser les actions des personnes qui travaillent pour le compte de TNC afin que leur travail pour nous s'aligne sur notre engagement à respecter les droits de l'homme. Nous ne tolérerons pas les violations des droits humains au nom de notre travail de conservation.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Les droits de l'homme sont généralement définis comme les droits et libertés universels dont toute personne est en droit de jouir. Les violations des droits de l'homme comprennent les mauvais traitements ou les abus jusqu'à l'exploitation ou l'esclavage d'individus ou de groupes. Ils peuvent comprendre le recours au travail des enfants, l'application de mauvaises conditions de travail, la servitude involontaire, la traite des êtres humains, ou les abus et l'exploitation sexuels. Ils peuvent également inclure des situations où des peuples autochtones ou d'autres groupes spécifiques sont menacés par l'usurpation des terres, la privation des droits fonciers ou la saisie, ou encore lorsque les peuples autochtones sont privés de leur droit au consentement libre, préalable et éclairé.

Notre société agit en tant que membre de la Conservation Initiative on Human Rights, un consortium d'organisations internationales de conservation qui souhaitent améliorer les pratiques de conservation par le biais de la promotion des droits de l'homme dans leurs politiques et pratiques.

Nous évaluons nos procédures afin de déterminer le risque de violation des droits de l'homme dans notre travail, mettons en œuvre les mesures appropriées pour atténuer ce risque et contrôlons les éventuelles infractions. Notre évaluation des risques comprend la vérification préalable de nos partenaires qui mèneront à bien des activités en notre nom, en particulier ceux qui interagiront avec les communautés locales, les peuples autochtones et les populations vulnérables.



POSER UNE QUESTION OU  
SIGNALER UN PROBLÈME

LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

RESPECTER LES AUTRES

RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

PROTEGER TNC

NOTRE ENGAGEMENT



© DAVID LAURIDSEN Panneaux solaires à l'usine Fuller Star de Lancaster, en Californie.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## AGISSONS professionnellement de manière durable

Notre présence mondiale entraîne d'importantes émissions de carbone provenant de nos bâtiments, opérations et déplacements. Agir d'une manière écologiquement durable est un point essentiel de notre mission, un principe que nous nous engageons à respecter alors que nos membres, donateurs et partenaires externes ont les mêmes attentes en ce qui nous concerne. En donnant l'exemple, nous incitons les autres à agir de manière durable.

### CHEZ TNC, NOUS...



Définissons des **objectifs de durabilité**.



Évaluons notre **empreinte carbone** afin de dresser la liste de nos priorités en matière de développement durable.



Fournissons des conseils pratiques sur les actions que nous pouvons entreprendre pour **améliorer la durabilité** dans des domaines tels que la gestion des déchets, les déplacements, les réunions, l'énergie, l'utilisation de l'eau et les achats.



Surveillons les progrès et ajustons nos priorités au besoin pour atteindre nos objectifs de durabilité.

POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

Nous nous engageons à définir des objectifs de réduction des émissions fondés sur des données scientifiques et à partager publiquement nos progrès vers leur réalisation. Nous choisissons de travailler avec des individus et des organisations qui partagent nos valeurs en matière de durabilité et de protection de l'environnement.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Nous agissons de manière durable et réduisons au minimum notre empreinte carbone lorsque nous:

- Empruntons les transport en commun, lorsqu'ils sont disponibles, ou louons des véhicules électriques ou hybrides.
- Sélectionnons un mode d'hébergement avec des pratiques et des politiques respectueuses de l'environnement.
- Choisissons des établissements mettant des assiettes et couverts réutilisables à la disposition de leurs clients.
- Utilisons des sources d'énergie renouvelables et travaillons dans des bâtiments économes en énergie (certifiés LEED) lorsque cela est possible.
- Collaborons avec notre partenaire mondial de gestion des déplacements professionnels pour planifier et encadrer des voyages sûrs et durables.
- Voyageons intelligemment en regroupant nos engagements à distance.
- Assurons la transition des flottes de véhicules à carburants fossiles aux véhicules zéro émission et hybrides.
- Choisissons des modes de transport sans émissions ou à faibles émissions.
- Donnons la priorité aux pratiques durables de gestion des déchets et de compostage dans les bureaux.



© TIM CALVER Kydd Pollock, directeur du programme de surveillance marine de The Nature Conservancy pour le bureau du nord-ouest hawaïen effectue surveillance l'atoll de Palmyre. Situé à 1600 kilomètres au sud d'Hawaï, l'atoll de Palmyre est l'une des zones marines sauvages les plus spectaculaires de la planète.

# Agir Avec Intégrité

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## RESPECTONS les lois et réglementations applicables et évitons la fraude, le vol et la corruption

Les pots-de-vin et la corruption relèvent de pratiques illégales, contraires à l'éthique et peuvent perpétuer ou même être à l'origine d'inégalités sociales. Nous respectons les lois et réglementations applicables pour garantir une intégrité irréprochable. Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin en échange d'un traitement de faveur, peu importe le lieu et les personnes avec lesquelles nous travaillons. Nous portons une attention particulière aux missions impliquant des représentants gouvernementaux et respectons l'ensemble des lois mondiales qui régissent les pots-de-vin et la corruption.

### CHEZ TNC, NOUS...



**N'offrons ni n'acceptons jamais un bien ou service de valeur dans le but d'influencer injustement une décision ou un acte en faveur de TNC.**



**Assurons la supervision** du travail des représentants qui agissent au nom de TNC pour s'assurer que leurs actions soient conformes à nos valeurs et normes



**Savons que les lois contre les pots-de-vin et la corruption s'appliquent également aux subventions et aux dons, y compris les contributions caritatives.**



**Comprenons que des règles spéciales s'appliquent chaque fois que nous, ou nos représentants, travaillons avec des représentants gouvernementaux.**

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

**La corruption** consiste à offrir ou à accepter quoi que ce soit de valeur pour influencer le jugement ou la conduite d'une autre personne ou pour obtenir un avantage commercial. La corruption correspond à l'abus de pouvoir à des fins personnelles. Chez TNC, nous faisons preuve d'honnêteté, de fiabilité et de moralité en interdisant toutes les formes d'extorsion et de corruption dans nos opérations. Cette attente s'étend à notre personnel, à nos partenaires et à tous ceux avec qui nous collaborons et s'applique même lorsque la loi ou la coutume locale peut autoriser une telle conduite.

### POUR ALLER PLUS LOIN

La société TNC peut être tenue responsable des actions de ses représentants, y compris les consultants, agents et sous-traitants qui travaillent en son nom. Si vous collaborez avec des représentants au nom de TNC, il est essentiel de s'assurer que vous connaissez les personnes avec lesquelles vous travaillez et que leurs actions sont conformes à nos politiques, à ce Code et à la loi. Il convient de prêter attention à certains comportements ou actes, en particulier lorsqu'un représentant du gouvernement ou un partenaire:

- Recommande une personne ou une entreprise spécifique pour fournir des produits, aider à obtenir un permis ou fournir un autre service.
- Demande que des fonds, comme une subvention, soit versés directement à une personne.
- Demande des honoraires bien supérieurs au taux du marché pour un travail comparable sans aucune explication raisonnable.
- Demande un paiement en espèces.
- Ne peut pas ou ne veut pas fournir de références crédibles.
- Demande qu'un poste rémunéré ou non rémunéré au sein de TNC soit accordé à un ami ou à un membre de la famille.
- Demande un paiement supplémentaire ou officieux pour « accélérer » ou « faciliter » un service gouvernemental de routine.



© CARLTON WARD JR. The Nature Conservancy staff Jacqueline Ferrato and Rich Kostecke use a mist net to catch and band birds at TNCs 17,351-acre Powderhorn Ranch in Texas, USA. This land was purchased in 2014 using Gulf Coast restoration funds. The ranch is one of the largest remaining tracts of unspoiled coastal prairie in the state of Texas.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## OFFRONS et acceptons des cadeaux, des repas et des offres de divertissement avec intégrité

Les cadeaux ou offres de divertissement et d'hébergement proposés dans le cadre de la conduite des affaires peuvent relever de la coutume de certaines parties du monde et ce, en toute légalité. Si nous offrons ou recevons des cadeaux ou assurons le paiement des frais de déplacement et d'hébergement, en particulier si cela concerne des représentants gouvernementaux, nous devons nous assurer que cela est approprié et n'est en aucun cas destiné à influencer injustement les décisions commerciales ou à bénéficier de faveurs, réelles ou perçues. Ceci s'applique également au personnel de TNC acceptant tout cadeau ou offre de divertissement ou d'hébergement.

### CHEZ TNC, NOUS...



Offrons et acceptons des cadeaux ou propositions de divertissement uniquement lorsque cela repose sur une **raison commerciale légitime**



Vérifions les transactions commerciales en cours **avant de fournir ou d'accepter des cadeaux ou des invitations**; et si une transaction est en cours, nous n'offrons ni n'acceptons de cadeau ou de proposition de divertissement qui pourrait affecter ou être considéré comme affectant la collaboration.



Offrons et acceptons des cadeaux **légaux** en vertu de la législation locale et des coutumes.



Offrons et acceptons des cadeaux **raisonnables, appropriés, peu fréquents et non sollicités**.



Tenons des **registres précis des cadeaux** ou offres de divertissement reçus.

### VALEURS EN ACTION

Lorsque nous fournissons ou acceptons des offres de divertissement à des fins professionnelles, nous nous conformons aux directives qui encadrent nos politiques et procédures et faisons preuve de jugement en prenant des décisions éclairées par nos valeurs communes. Nous proposons et acceptons des offres de restauration, de déplacement et de divertissement ou encore des réductions uniquement lorsque nous sommes sûrs que cela est raisonnable, qu'il existe un objectif commercial légitime, que cela n'influencera pas les transactions commerciales actuelles ou potentielles et qu'il n'existe aucun conflit.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Lorsque vous travaillez ou collaborez avec un partenaire, vous pouvez envisager de lui offrir un cadeau. Cependant, des directives strictes doivent être appliquées à ces scénarios, que le partenaire soit, ou non, un représentant gouvernemental. Il est important de demander des conseils pour s'assurer que tous les cadeaux ou offres d'hébergement soient autorisés.

Si vous recevez des cadeaux ou encore des offres de divertissement, de restauration, de déplacement, voire des réductions d'une valeur élevée ou qui susceptibles d'influencer une décision commerciale, il convient de les refuser poliment.

La consignation et la limitation de la fréquence des cadeaux ou offres de restauration et de divertissement à un individu ou à une seule organisation sont essentielles.

Il convient de s'assurer que tout cadeau ou offre de déplacement ou de divertissement proposé par TNC repose sur un objectif commercial légitime, revêt une valeur modeste, soit approprié à l'occasion et ne semble pas influencer une décision commerciale.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL



© BEN HERNDON Novembre 2015, Bekah Herndon faisant du canoë sur les eaux calmes d'un étang d'eau douce le long du Discovery Trail lors d'un après-midi ensoleillé d'automne à la réserve de Nags Head Woods, Caroline du Nord (États-Unis).

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## AGISSONS en tant que contrôleurs efficaces de tous les financements et de l'argent des donateurs

Nous utilisons des fonds publics et privés, sous quelque forme que ce soit, uniquement dans le but de mener à bien la mission de TNC et d'une manière qui corresponde à nos valeurs. Lorsque nos donateurs contribuent financièrement aux activités de TNC, ils nous font confiance pour utiliser leurs fonds de manière efficace et ingénieuse en vue de la réalisation de nos objectifs communs. Nous agissons de manière responsable envers nous-mêmes et les autres en mettant en œuvre des politiques, procédures et contrôles pour nous assurer que les fonds soient décaissés en mettant l'accent sur l'efficacité et l'efficience tout en consignait les données sur des registres exacts et complets.

### CHEZ TNC, NOUS...



Gérons nos **dépenses professionnelles** de manière responsable et sommes conscient de notre engagement envers une gestion réfléchie de nos ressources et dépenses.



Assurons uniquement le remboursement des dépenses **professionnels acceptables**, telles que définies dans notre PON, et ne procédons à aucun remboursement de dépenses personnelles.



Consignons avec diligence la façon dont nous utilisons les **fonds** et nous conformons à toutes les **exigences comptables et légales** qui s'appliquent à la réception et à l'utilisation des fonds.



Ne prenons des engagements envers les donateurs **si nous savons que nous pouvons les tenir** et utilisons les fonds des donateurs conformément à l'intention de ces derniers.



Agissons avec **prudence et vigilance** si notre travail implique des opérations à haut risque de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

Nous utilisons avec une extrême prudence nos ressources, tirant ainsi profit des fonds versés visant à financer notre travail et nos programmes scientifiques. Nous veillons à ce que nos dépenses participent à la réalisation de nos objectifs de conservation, s'alignent sur nos valeurs et soient conformes aux règles et réglementations en vigueur. Nous tenons des livres de compte et des registres précis afin de justifier notre attitude responsable et notre engagement envers la transparence dans la prévention de la corruption, de l'extorsion, du blanchiment d'argent et des sanctions.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Il est de notre devoir, en tant qu'organisme de bienfaisance, de nous assurer que nous respectons l'utilisation prévue des fonds des donateurs et des fonds perçus par le biais de subventions. Cela repose à la fois sur un choix éthique et un engagement en faveur de la confiance que nous accordent nos donateurs et bailleurs de fonds. L'intention du donateur est parfois exprimée explicitement par ce dernier ; d'autres fois, il s'agit simplement d'une annotation sur un chèque personnel ou d'une note jointe au don. Quelle que soit la manière dont le donateur choisit de communiquer, nous consignons ces contributions pour refléter l'intention du donateur lorsque le don est reçu et tous les transferts ou utilisations des fonds respectent les volontés du donateur.

Nos départements Financement et Développement fournissent des conseils sur la manière de consigner, avec précision, la réception et les dépenses de fonds, y compris la manière de les référencer correctement, dans la mesure où une parfaite consignation des dons et dépenses est synonyme de transparence et de suivi amélioré de ces derniers à des fins de justification.



© CARLTON WARD JR. Carrie Black (Comté de Palm Beach) et Cody-Marie Miller (membre du personnel de TNC) conduisent une voiturette transportant de l'équipement provenant d'un brûlage dirigé effectué par une équipe de pompiers dirigée entièrement par des femmes à la réserve sauvage de Disney de The Nature Conservancy en Floride.

### LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PRENONS SOIN DE NOUS et protégeons les autres

Compte tenu de la nature unique de notre travail chez TNC, nous sommes responsables de notre sécurité et de celle des autres dans un large éventail d'activités à travers le monde. Cela comprend : s'assurer que nous avons mis en œuvre les précautions appropriées lors des travaux sur le terrain, sur terre et dans ou sur l'eau. Nous nous sommes également engagés à veiller à ce que notre lieu de travail reste exempt de violence, ainsi que de drogue et d'alcool.

### CHEZ TNC, NOUS...



**Travaillons en toute sécurité** pour protéger notre santé et notre intégrité physique tout en nous assurant que nos actions ne causent pas de préjudice à autrui.



**Ne laissons jamais notre jugement ou nos capacités être altérés par la drogue ou l'alcool** au travail.



**Nous faisons entendre notre voix** si nous ne nous sentons pas en sécurité ou si nous craignons que quelqu'un d'autre est en danger.



**Nous exprimons** si nous estimons ne pas être en sécurité ou si nous craignons que quelqu'un d'autre ne soit en danger.



**Comprenons et suivons toutes les procédures de sécurité**, y compris celles relatives aux déplacements, aux véhicules, à la gestion des incendies, à la navigation, à la plongée, aux armes à feu et aux jeunes.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

La sûreté et la sécurité font partie de nos priorités et nous respectons toutes les lois et exigences de sécurité applicables à chacune de nos activités, qu'il s'agisse d'une tâche administrative dans un bureau ou de la conduite d'un véhicule appartenant à TNC. Que nous fassions de la plongée ou de la navigation de plaisance, que nous encadrions des incendies réglementés ou que nous menions des travaux sur le terrain, nous prenons des précautions supplémentaires lorsque nous travaillons dans des lieux éloignés où il est plus difficile d'obtenir une assistance immédiate en cas de blessure.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Il est important de planifier et de se préparer aux risques de sécurité, de sûreté et médicaux lors de l'exécution de notre travail. Réfléchir à l'avance aux risques possibles et envisager les mesures que nous pouvons prendre pour réduire ou planifier ces risques peut nous assurer d'avoir une expérience de travail sûre et réussie.

La réduction de la vulnérabilité fait partie d'une gestion efficace de la sûreté et de la sécurité. Bien que nous ne soyons pas en mesure de réduire la menace qui nous entoure, nous pouvons réduire notre vulnérabilité en prenant des précautions appropriées, telles que:

- Conduire lentement et prudemment ; toujours boucler sa ceinture de sécurité.
- Porter des vêtements adaptés à la météo et aux activités.
- Voyager avec un guide local ou le consulter.
- Vérifier les exigences de navigation et de plongée avant toute manœuvre et toujours porter un gilet de sauvetage.
- Installer des sprinklers et des dispositifs de sécurité dans le bureau.
- Contacter le personnel d'intervention d'urgence dès que possible en cas de danger de mort.



© **ARIANA LINDQUIST** Matthew Kovach (à gauche), responsable du programme des côtes et des îles du lac Érié de The Nature Conservancy, et Alexis Sakas, coordonnateur du projet de conservation des côtes de TNC, installent des pièges à poissons dans le lac Érié au large de la réserve naturelle nationale de Cedar Point, près de Toledo dans l'Ohio (États-Unis). Ils installent des pièges en vue d'évaluer la diversité et la santé des populations de poissons dans le cadre de projets de restauration des zones humides comme Cedar Point NWR.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## ÉVITONS les conflits d'intérêts

Les conflits d'intérêts se produisent lorsqu'une personne responsable d'agir dans l'intérêt supérieur de TNC poursuit un autre intérêt qui pourrait influencer ou nuire, ou sembler influencer ou nuire, à sa capacité d'agir dans l'intérêt supérieur de TNC. Chez TNC, nous évitons les conflits d'intérêts et l'apparition de conflits d'intérêts.

### CHEZ TNC, NOUS...



Comprenons les situations associées à un **conflit d'intérêts**.



Consultons le service **Éthique et conformité** si nous pensons être dans une situation associée à un conflit d'intérêts ou être impliqué dans une activité qui pourrait apparaître comme un conflit d'intérêts.



Gérons **correctement** les conflits afin d'agir de manière équitable dans toutes nos transactions.

POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

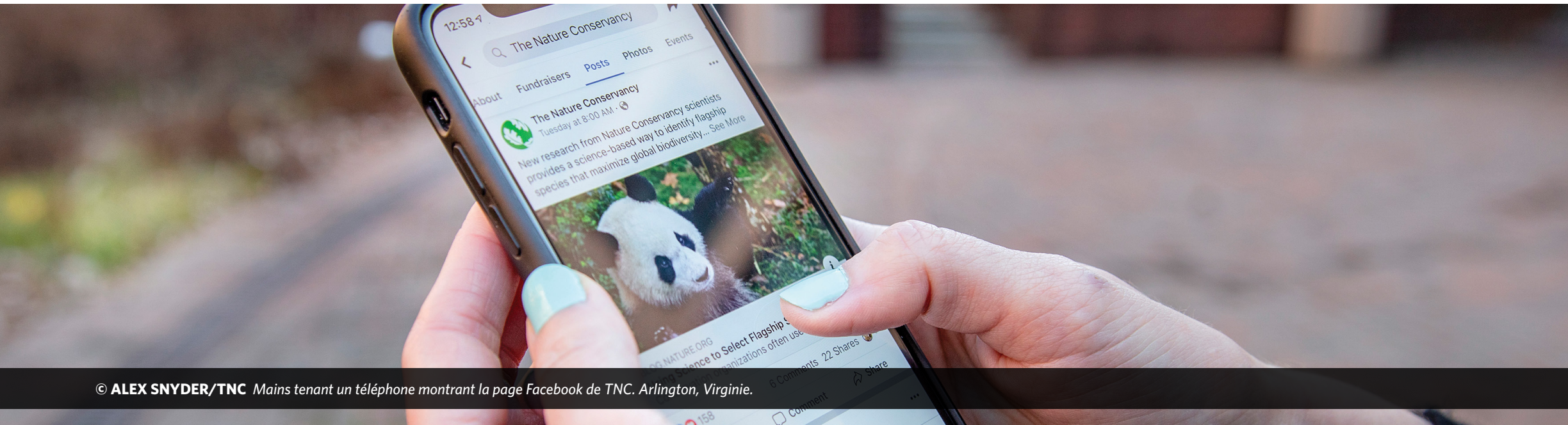
Les conflits découlent du cours normal des relations avec les amis, la famille et la communauté. Mais les conflits peuvent aussi interférer, ou donner l'impression d'interférer, avec un bon jugement. Nos parties prenantes, y compris nos donateurs, nous accordent leur confiance car ils comptent sur nous pour donner la priorité à la mission de TNC. Éviter les conflits d'intérêts nous permet de préserver notre réputation tout en prouvant que nos actions, en faveur de la cause que nous défendons, sont dignes d'être financées.

### POUR ALLER PLUS LOIN

**Voici quelques exemples de situations où des conflits sont susceptibles de survenir:**

- Participation à l'embauche d'un membre de sa famille ou d'un ami proche.
- Siéger au conseil d'administration d'une organisation qui a ou pourrait faire l'objet de transactions avec TNC, est liée à TNC ou pourrait prendre des mesures ayant un impact sur TNC.
- Occuper un emploi extérieur ou un travail de consultant qui interfère avec sa capacité à mener à bien les activités pour TNC.
- Entretenir une relation hiérarchique qui affecte l'objectivité (comme avec un membre de la famille).
- Briguer un mandat public.
- Accepter des cadeaux ou offres de divertissement qui pourraient avoir un impact sur la façon dont vous prenez des décisions.
- La vente ou l'achat de biens immobiliers ou de droits sur l'eau auprès de ou à une personne ou entité qui a l'obligation fiduciaire de protéger d'abord les intérêts de TNC, par exemple, un membre de notre conseil d'administration mondial, des administrateurs ou du personnel.





© ALEX SNYDER/TNC Mains tenant un téléphone montrant la page Facebook de TNC. Arlington, Virginie.

# Sauvegarder TNC

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PRÊTONS ATTENTION aux réseaux sociaux et aux déclarations publiques liées à TNC

Chez TNC, la façon dont nous communiquons sur la société a un impact significatif sur notre réputation dans le monde. Il est important que nous parlions de manière claire, précise et transparente de TNC et que nous respections nos obligations en tant qu'employés visant à protéger les informations confidentielles.

### CHEZ TNC, NOUS...



Agissons avec **professionnalisme, courtoise** et **respect** dans les communications liées au travail.



Faisons des déclarations officielles aux médias ou au public au nom de TNC **uniquement avec l'autorisation appropriée de le faire.**



**Évitons de partager des informations confidentielles** sur TNC et faisons preuve de la même attention lorsque cela concerne les informations confidentielles des autres.



Indiquons clairement que nos convictions, en particulier les convictions politiques, nous sont propres et **ne reflètent en aucun cas les convictions de TNC**, à moins que notre communication ne soit faite au nom de TNC et approuvée par cette dernière.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

Lorsque nous utilisons des sites de réseaux sociaux pour communiquer et partager nos idées, de nombreuses personnes dans le monde peuvent y avoir accès. En choisissant nos mots avec soin, nous agissons de manière respectueuse envers nous-mêmes et TNC.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Les réseaux sociaux font référence aux sites Web et aux applications où les individus peuvent partager et participer au réseautage social. Par exemple, les réseaux sociaux incluent des sites tels qu'Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp, YouTube, etc. Les réseaux sociaux peuvent être une plate-forme efficace lorsque nous les utilisons de manière responsable dans notre travail pour TNC afin de promouvoir et de partager nos idées et de communiquer avec des contacts et des amis dans le monde entier.

#### Utiliser les réseaux sociaux de manière responsable signifie:

- Demander l'approbation du Comité d'examen numérique pour les nouveaux comptes de réseaux sociaux créés au nom de TNC.
- Nous identifier de manière appropriée, à titre personnel, à moins que nous ne parlions au nom de TNC.
- S'abstenir de commenter ou de partager le travail confidentiel ou les informations protégées de TNC.
- Faire preuve de courtoisie et respecter nos valeurs communes lors de l'utilisation des réseaux sociaux au nom de TNC.
- S'assurer que nous disposions des autorisations appropriées lors du partage de contenu provenant de sources d'autres organisations.



© IAN SHIVE Pêche au loco à l'association de pêche Huape dans la localité de Palo Muerto, au Chili. Les locos sont un type d'ormeau chilien et tiennent un rôle important pour l'économie locale en raison de leur grande valeur. La pêche aux ormeaux se produit une fois par an.

## LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

# PRÉSERVONS notre statut d'organisme de bienfaisance

En tant qu'organisme de bienfaisance public, TNC reçoit certains avantages, mais endosse d'importantes responsabilités. Pour maintenir le statut de TNC, notre travail doit être mis en œuvre dans le but de faire progresser notre mission. Nous accordons la priorité à nos responsabilités et respectons les normes de la société partout où nous intervenons dans le monde. Cela comprend les responsabilités liées à nos pratiques comptables, à l'utilisation de notre nom et de notre logo, ainsi qu'à nos activités de lobbying et politiques.

## CHEZ TNC, NOUS...



**Évitons de plaider** en faveur ou contre un parti politique ou un candidat à une fonction publique lorsque nous représentons TNC, y compris lors d'événements publics et sur les réseaux sociaux.



Nous conformons aux **lois et réglementations** sur le lobbying qui s'appliquent au travail que nous effectuons pour TNC et évitons un lobbying excessif, y compris, en assurant la gestion du temps et des ressources de lobbying associées conformément à nos politiques et procédures.



Comprenons et appliquons **les lois et normes de collecte de fonds** et supervisons les collecteurs de fonds professionnels que nous engageons dans notre travail.



**Payons à leur juste valeur marchande** les services et produits et évitons de fournir des avantages privés à un individu ou à une organisation.



**Maintenons des registres financiers** précis à des fins d'audit et de comptabilité et produisons tous les rapports fiscaux et d'entreprise requis

## VALEURS EN ACTION

Notre réputation d'organisme de bienfaisance hautement respecté nous permet de continuer à mener à bien nos actions. Nous avons chacun la responsabilité de protéger notre réputation à chaque instant, qu'il s'agisse d'éviter les conflits d'intérêts, de faire preuve de transparence dans tout ce que nous faisons ou de respecter toutes les lois applicables à nos initiatives. Nos donateurs et le grand public comptent sur nous pour toujours agir de manière juste.

## POUR ALLER PLUS LOIN

La propagande électorale fait partie des activités que les politiciens et leurs partisans utilisent pour influencer le vote. Bien que nous ne puissions pas plaider en faveur ou à l'encontre d'un parti politique ou candidat en tant que TNC, nous pouvons le faire à titre personnel. Cependant, il est important que nous fassions clairement la différence entre nos déclarations personnelles et celles que nous faisons au nom de TNC, indépendamment du contexte politique.

### Mesures prises par chacun pour prévenir la propagande électorale:

- S'abstenir d'utiliser les ressources de TNC (telles que le courrier électronique, l'espace de bureau ou le temps) pour défendre un candidat.
- S'assurer de ne pas porter de vêtements sur lesquels figure le logo de TNC lors d'une participation à une campagne ou à un événement politique.
- Si vous publiez du contenu politique sur les réseaux sociaux, les individus peuvent inclure une clause de non-responsabilité sur leur page personnelle indiquant qu'ils le font à titre personnel et non en tant que représentant de TNC.

Les hauts dirigeants doivent redoubler de prudence pour éviter même la propagande électorale éventuelle et demander conseil avant de s'engager dans des activités politiques.

### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL



© CARLTON WARD, JR. Octobre 2013. Atelier de The Nature Conservancy sur la résilience côtière à Punta Gorda, en Floride.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PROTÉGEONS les informations confidentielles et respectons la vie privée

Le personnel de TNC est le créateur et le gardien de nombreux types d'informations confidentielles, y compris des données personnelles sur nos employés, nos donateurs et nos partenaires. Nous devons garder toutes les informations confidentielles concernant notre travail pour TNC en sécurité à tout moment. En ce qui concerne le traitement des données personnelles, nous respectons la vie privée de la personne dont nous collectons les données personnelles ou auxquelles nous accédons. Nous limitons la quantité de données personnelles que nous collectons et protégeons. Nous respectons les lois applicables à la collecte, au stockage et à l'utilisation des données personnelles partout où nous exerçons nos activités.

### CHEZ TNC, NOUS...



Utilisons les données confidentielles de TNC avec soin et à des fins commerciales légitimes.



Préservons l'intégrité et protégeons les informations confidentielles en appliquant les politiques et procédures en vigueur.



Faisons preuve de diligence raisonnable à l'égard des tiers qui recevront des informations confidentielles de notre part.



Signalons immédiatement tout incident suspect d'accès inapproprié ou d'utilisation d'informations confidentielles à Helpdesk@tnc.org.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

Au travail, nous devons toujours penser à protéger les informations confidentielles, y compris les données personnelles. Par exemple, lorsque vous discutez d'informations confidentielles, assurez-vous que vous êtes dans un endroit privé où les autres ne risquent pas de vous entendre et gardez votre ordinateur portable et tous les appareils mobiles stockés dans un endroit sûr et verrouillés lorsqu'ils ne sont pas utilisés. Traitez les données personnelles en gardant à l'esprit la confidentialité et en comprenant que le respect des individus inclut le respect de leurs données personnelles.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Les informations confidentielles comprennent les données personnelles sur nos donateurs, nos partenaires et notre personnel. Nous fournissons un avis de confidentialité pour informer les individus des raisons pour lesquelles nous recueillons leurs données personnelles et la manière dont nous les utilisons, les partageons et les protégeons. Les informations sur les projets à venir, y compris les discussions avec de nouveaux partenaires potentiels, sont également confidentielles.

#### Protéger les informations confidentielles:

- Utiliser les informations confidentielles à des fins professionnelles uniquement et non à des fins personnelles.
- Collecter uniquement les données personnelles dont nous avons besoin pour répondre à un objectif spécifique.
- Protéger toujours les informations confidentielles en les classant correctement et en les détruisant lorsqu'elles ne sont plus nécessaires
- Ne partager les informations confidentielles qu'avec ceux qui ont besoin de les connaître et qui les protégeront en utilisant des normes de sécurité au moins aussi strictes que celles utilisées par TNC.



© NICK HALL Erwin Ovando, un des gardes du parc de la réserve côtière de Valdivian, dans le cadre d'une évaluation de routine des espèces envahissantes, réserve côtière de Valdivian, Los Rios au Chili. L'ajonc (*Ulex europaeus*) est particulièrement répandu dans le parc en raison de sa résistance remarquable et de son cycle biologique agressif.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PROTÉGEONS la propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle nous aide à nous faire connaître et définit qui nous sommes en tant qu'organisation. Comprendre comment l'identifier nous permet de la protéger à tout moment. Alors que nous partageons notre propriété intellectuelle résultant de notre travail programmatique pour servir les objectifs de conservation mondiaux, nous protégeons notre travail afin que nous puissions contrôler notre propriété et nous assurer qu'elle est utilisée correctement. Nous protégeons également notre travail pour nous assurer que nous n'enfreignons pas les droits de quiconque.

### CHEZ TNC, NOUS...



Savons identifier la **propriété intellectuelle** et la protéger au quotidien.



Nous assurons que nous avons le droit d'utiliser la propriété intellectuelle d'autrui **avant de le faire.**



**Posons des questions ou demandons des conseils** si nous avons des doutes quant à savoir si une action relève de la propriété intellectuelle et si nous devons prendre des mesures pour la protéger.

### VALEURS EN ACTION

Le nom et le logo de TNC sont des marques déposées et sont une propriété précieuse et protégée. Nous ne pouvons autoriser d'autres personnes à utiliser notre nom et notre logo que lorsque cette utilisation est approuvée et s'inscrit dans le cadre de notre mission. Lorsque nous nous associons à d'autres organismes dans le cadre de relations marketing, nous devons nous assurer que ces partenariats sont examinés et approuvés pour protéger notre marque. Nous respectons également la propriété intellectuelle d'autrui et nous n'utilisons les images, la musique et les marques d'autrui qu'avec leur autorisation.

### POUR ALLER PLUS LOIN

La propriété intellectuelle comprend une grande variété de droits, principalement issus d'idées créatives, d'efforts intellectuels ou d'applications uniques de la technologie.

#### Voici quelques exemples de propriété intellectuelle de TNC :

- Marques de commerce, telles que le nom et le logo de TNC.
- Droits d'auteur, tels que le matériel décrivant des données scientifiques, y compris les livres.
- Secrets commerciaux.
- Brevets.

#### POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE TRAVAIL



POSER UNE QUESTION OU  
SIGNALER UN PROBLÈME

LES PERSONNES ET LA NATURE PROSPÈRENT QUAND NOUS...

RESPECTER LES AUTRES

RESPECTER LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

AGIR AVEC INTÉGRITÉ

PROTEGER TNC

NOTRE ENGAGEMENT



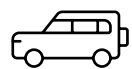
© AMI VITALE Guide écotouristique. Sam Brown et Chantal Migongo-Bake, chef de projet de TNC pour la région Afrique, examinent une carte de la réserve de Loisaba Conservancy au nord du Kenya. La réserve de Loisaba rassemble communautés locales, gouvernement, entreprises privées et ONG pour servir de modèle dans le cadre de programmes de conservation et de développement communautaire capables d'être reproduits dans toute l'Afrique.

LES INDIVIDUS ET LA NATURE PROSPÈRENT LORSQUE NOUS...

## PROTÉGEONS les actifs de TNC et utilisons les systèmes d'information de manière responsable

Il est de notre responsabilité à tous de protéger les actifs de TNC contre le vol, le gaspillage ou les abus. En tant que représentants de TNC, nous protégeons nos actifs physiques ainsi que nos actifs financiers, technologies et systèmes d'information.

### CHEZ TNC, NOUS...



Protégeons tous les biens **physiques qui appartiennent** à TNC, des véhicules appartenant à la société au bétail, en passant par les bureaux et équipements utilisés dans nos recherches et opérations commerciales.



Faisons **preuve de jugement** lors de l'utilisation des systèmes d'information et technologiques de TNC.



Utilisons les systèmes d'information et technologiques principalement à des fins professionnelles et limitons l'utilisation personnelle à **moins de 10 %** de l'utilisation totale.

POUR USAGE INTERNE



POLITIQUE ET  
PROCÉDURES



RESSOURCES



OUTILS DE  
TRAVAIL

### VALEURS EN ACTION

La façon dont nous utilisons nos actifs reflète profondément notre identité en tant qu'organisation. Chez TNC, nous utilisons nos actifs de manière ingénieuse. Lorsque nous accordons, aux actifs de TNC, le même soin que celui que nous accordons à nos propres effets personnels, nous favorisons une culture fondée sur le respect.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Nous pouvons tous prendre des mesures pour protéger l'intégrité de nos actifs.

#### Par exemple:

- Entretien et utiliser les véhicules de TNC de manière responsable.
- Stocker et entretenir l'équipement et les outils de TNC de manière appropriée.
- Reconnaître et signaler les e-mails ou activités suspects sur notre réseau qui peuvent être destinés à nous voler des informations ou nous causer du tort.
- Éviter de consulter des sites Web ou de télécharger des logiciels qui ne sont pas approuvés par TNC.
- Utiliser des mots de passe fortement sécurisés.
- Suivre les instructions du service informatique pour protéger nos systèmes et nos données.



# Notre Engagement

Chez TNC, les individus et la nature s'épanouissent lorsque nous suivons ce Code et sommes conseillés lorsque nous avons la moindre question.

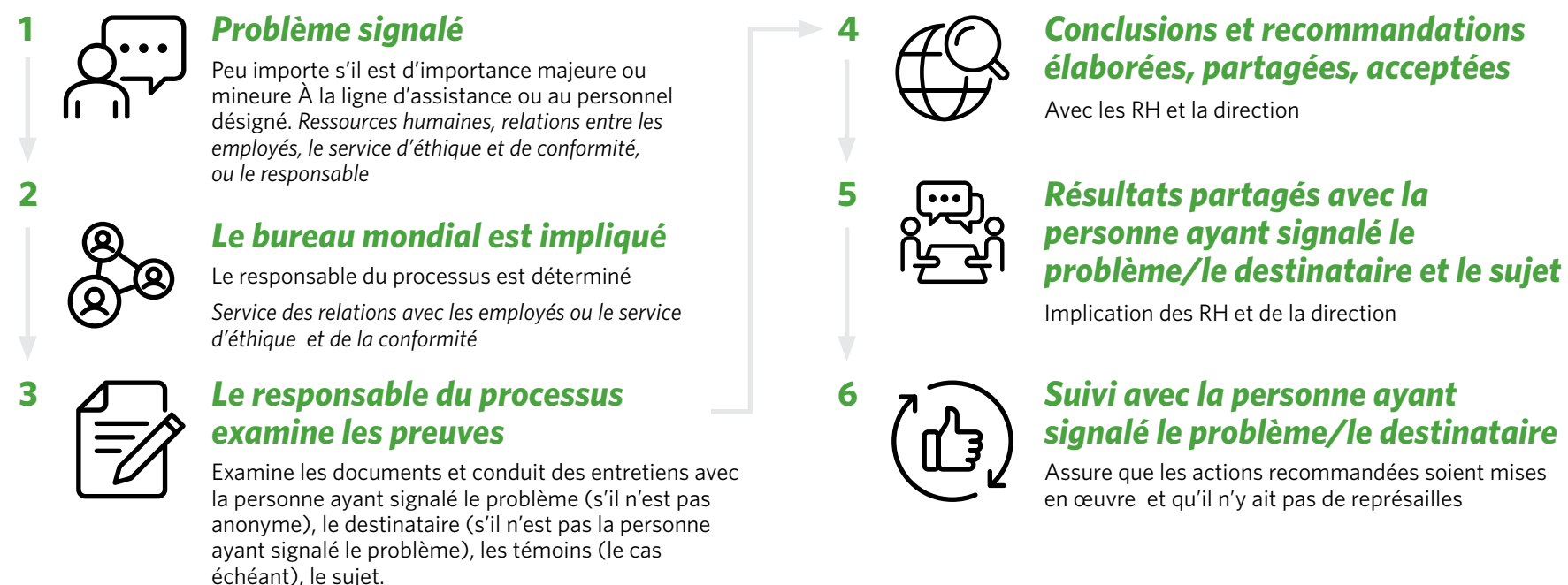
Nous sommes tous responsables de signaler une situation inappropriée ou si nous avons des inquiétudes quant à une conduite contraire à l'éthique, y compris si nous sommes témoins d'un comportement inapproprié ou de violations de nos politiques et PON.

## QUE SE PASSE-T-IL LORSQUE JE SOUMETS UN RAPPORT?

Les employés et les tiers peuvent contacter de nombreuses personnes chez TNC pour poser une question ou signaler une préoccupation concernant une conduite inappropriée avérée ou potentielle. Si vous êtes un employé, vous pouvez contacter votre responsable, un autre superviseur de TNC, un membre de l'équipe Éthique et conformité ou un membre de notre équipe RH.

Les employés et les tiers peuvent contacter l'équipe Éthique et conformité à tout moment pour soumettre une question ou une préoccupation sur notre ligne d'assistance en ligne, [www.nature.org/tnc helpline](http://www.nature.org/tnc helpline). La ligne d'assistance de TNC est disponible sur le Web ou par téléphone 24 heures sur 24, sept jours sur sept dans une variété de langues. Les questions et les préoccupations peuvent être soumises de manière anonyme. Si vous appelez la ligne d'assistance, vous parlerez à un agent tiers qui documentera le problème et le transmettra de manière confidentielle à l'équipe Éthique et conformité. Si vous soumettez une question ou une préoccupation en ligne, elle sera directement transmise à l'équipe Éthique et conformité.

## QUE SE PASSE-T-IL LORSQUE JE SIGNALÉ UN PROBLÈME ?



La personne ayant signalé le problème/le destinataire reçoivent un état d'avancement des progrès

## QUE SE PASSE-T-IL SI QUELQU'UN EXERCE DES REPRÉSAILLES CONTRE UN EMPLOYÉ PARCE QU'IL A FAIT UN RAPPORT?

TNC ne tolérera pas les représailles contre les personnes qui, de bonne foi, posent des questions ou font part de leurs inquiétudes au sujet d'une conduite inappropriée potentielle. Nous attendons de chacun chez TNC qu'il s'exprime s'il pense qu'un individu ou un groupe de personnes subit des représailles.

Les représailles se présentent sous de nombreuses formes différentes et peuvent être manifestes ou discrètes. Cela peut aller du harcèlement verbal ou de l'intimidation — y compris, prendre des mesures défavorables à l'emploi telles que la rétrogradation ou le découragement en vue d'une promotion — à des formes plus discrètes, telles que l'absence d'invitation à une sortie de groupe, la diffamation auprès d'autres collègues, la mise en place d'un nombre restreint d'opportunités de développement personnel ou une sous-utilisation des compétences d'une personne capable de contributions plus importantes. Si nous trouvons des preuves de représailles, nous sanctionnerons le contrevenant, les sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement.

Parler demande de faire preuve de courage. Nous montrons notre engagement envers nos Valeurs en nous soutenant mutuellement lorsque des préoccupations et des problèmes surviennent et en engageant la responsabilité des personnes qui enfreignent notre Code, nos politiques et nos PON.



**Éthique et conformité est disponible en tant que ressource de consultation si vous avez des questions! Contactez les ressources humaines ou votre responsable régional chargé de l'éthique et de la conformité.**

**Renseignements complémentaires | [nature.org/tnc helpline](http://nature.org/tnc helpline) (confidentiel, multilingue)**